

NEO-PI-3™

NEO-PI-3™

Morten Eberhardt Lund HR rapport
ID 59967-51 3. udgave
Dato 27.11.2019

INTRODUKTION

Denne rapport er blevet udviklet med henblik på at tolke NEO-PI-3 i en organisatorisk sammenhæng. NEO-PI-3 er en personlighedstest; det betyder, at den undersøger en persons typiske adfærd i det daglige.

Til brug i organisatoriske sammenhænge skal man overveje følgende:

1. NEO-PI-3 er en støtte til den psykologiske vurdering, men kan ikke erstatte den. I enhver sammenhæng, hvor man vurderer en person, skal NEO-PI-3 sammenholdes med andre vurderingsmetodologier, både af kvantitativ og af kvalitativ karakter.
2. NEO-PI-3 er baseret på selvrapportering; den giver derfor en vurdering af, hvordan personen beskriver sig selv. Denne vurdering stemmer ikke nødvendigvis overens med den måde, som personen bliver opfattet på af andre.
3. Scores for hvert af de fem domæner er sammenfattende scores, der er udledt af scores fra de seks facetter, der definerer hvert domæne; det er derfor nødvendigt at tolke scores for hvert domæne i lyset af scores på de facetter, det er sammensat af.
4. Det tilrådes at man tolker NEO-PI-3-rapporten på en stadig mere detaljeret måde; man går fra en makro-læsning (scores på hvert af de fem domæner) for så at gå videre til de enkelte facetter for hvert domæne, hvorefter man undersøger de vigtige items i sektionen Analyse af items.
5. NEO-PI-3 består af en fem-punkts Likert-skala. Den sidste side af nærværende rapport gengiver procenten, som personen har givet hvert af de fem mulige svar. Dette hjælper til at forstå, om spørgsmålene er besvaret på en samvittighedsfuld måde eller ej.
6. Efter administration af NEO-PI-3 bør der altid følge en samtale med to formål; dels at levere testen tilbage til personen, dels for at indsamle yderligere oplysninger og opklare eventuelle spørgsmål fra undersøger.

Råscoren på de fem domæneskalaer og de tredive facet-skalaer er omregnet til T-scores. T-scores har en normalfordeling med et gennemsnit på 50 og en standardafvigelse på 10.

1. ≤ 34 : Meget lav
2. 35–44: Lav
3. 45–55: Middel
4. 56–65: Høj
5. ≥ 66 : Meget høj

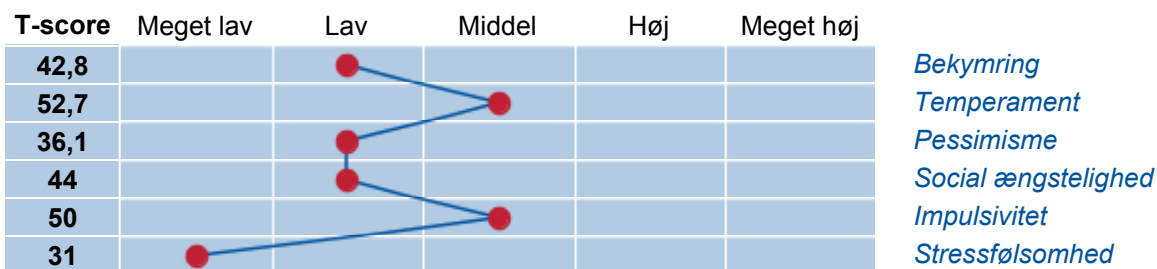
Testpersonens scores sammenlignes med "Almen norm".

Emotionelle reaktioner



Da denne person er følelsesmæssigt stabil og sandsynligvis god til at håndtere kritiske situationer uden at lade sig overvælde af tidligere dårlige erfaringer, kan han eller hun bevare roen i stressende situationer uden at lade sig slå ud. I nogle tilfælde kan personen dog have en tilbøjelighed til at undervurdere situationerne.

Facetter af Emotionelle reaktioner



Bekymring

Denne person er rolig og afslappet og virker ikke til at bekymre sig på forhånd. Vedkommende kan dog have en tendens til ikke at erkende situationer, der er potentielt farlige. Den pågældende grubler ikke over de mulige negative konsekvenser, som hans eller hendes handlinger kan have eller have haft, men har en tendens til at være temmelig distanceret. Vedkommende bliver ikke nervøs i kritiske situationer, hverken arbejdsmæssige eller private, men opfatter dem sandsynligvis som udfordringer. Han eller hun kan have svært ved at lytte til og acceptere feedback og ved at bruge disse oplysninger. Den pågældende har sandsynligvis evnen til at holde hovedet koldt, selv i stressende situationer, men når han eller hun overser eller undervurderer risici, kan også den strategiske planlægning lide under dette.

Temperament

Denne person oplever almindeligvis ikke vrede eller irritation, men det kan dog forekomme, når noget er af stor personlig betydning. Vedkommende kan blive vred og vise sin vrede, når han eller hun føler sig uretfærdigt behandlet eller udsat for mangel på respekt. Normalt har den pågældende dog en god selvkontrol og fremstår rolig og afbalanceret. Han eller hun har en høj frustrationstærskel og forsøger som regel at finde løsninger frem for at opmuntre til konflikter. Alt i alt reagerer denne person almindeligvis roligt og på en situationsafstemt måde.

Pessimisme

Denne person virker til at have en positiv indstilling og være meget utilbøjelig til at miste modet. Vedkommende er sjældent pessimistisk og trist, og en grundlæggende følelse af tilfredshed med sig selv gør det nemt for den pågældende at komme sig oven på eventuelle fiaskoer på relativt kort tid. Til tider kan den sandsynlige mangel på følelser af tristhed eller skyld på visse måder stå i vejen for vedkommendes personlige udvikling. Han eller hun kan ligefrem betragte negativ feedback som temmelig ubetydelig og unyttig.

Social ængstelighed

Denne person er mere end almindeligt selvsikker i andres selskab, og han eller hun føler sig sjældent flov eller usikker, ligesom vedkommende virker afslappet og selvsikker i sociale og selv uvante situationer. Denne person har let ved at tale for et publikum, også et talrigt et af slagsen, uden at blive eller virke nervøs (se også de andre facetter af *Emotionelle reaktioner*). Som en konsekvens heraf er vedkommende god til at promovere sig selv, og han eller hun kan træffe upopulære beslutninger uden at bekymre sig særlig om, hvad andre måtte tænke (se også skalaen *Eftergivenhed*). Den pågældende kan til tider have svært ved at opfatte signaler, der kunne hjælpe ham eller hende med at undgå at sige det forkerte, og har en tendens til ikke at tillægge andres mening om ham eller hende særlig betydning, med muligvis socialt upassende adfærd som konsekvens (se også skalaerne under domænet *Ekstroversion*).

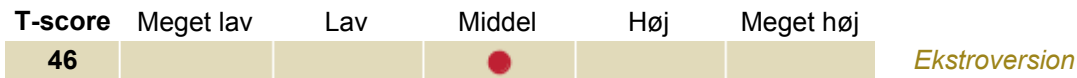
Impulsivitet

Denne person giver ind imellem efter for impulser i retning af behovsopfyldelse, men sjældent på en overdreven måde. Man kan derfor få indtryk af en person, der en gang imellem forsøger at følge sine indskydelser, men som i det store og hele fremstår kontrolleret og ikke gør noget uovervejende for den umiddelbare tilfredsstillelses skyld. Han eller hun er normalt i stand til at holde en fornuftig balance mellem spontanitet og pligter.

Stressfølsomhed

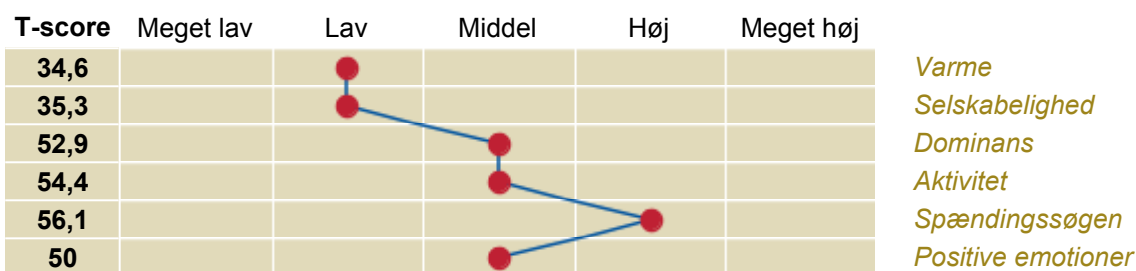
Denne person er som regel ekstremt modstandsdygtig over for alle former for stress og holder hovedet koldt i næsten alle situationer. Vedkommende kan måske føle sig usårlig og mindre sårbar, end han eller hun i virkeligheden er, og have svært ved at vedkende sig sine begrænsninger, hvilket indebærer risikoen for ikke at passe på sig selv og presse sig selv for meget. I andre tilfælde kan han eller hun tøve med at bede andre om hjælp. Denne person medregner normalt ikke muligheden for fiasko eller nederlag. Vedkommendes selvsikkerhed er så udtalt, at han eller hun kan træffe uhensigtsmæssige beslutninger uden blik for de potentielle risici. Den pågældende er utilbøjelig til at tage imod feedback, da han eller hun ofte ikke kan se formålet hermed.

Ekstroversion



Denne person, der hverken er særlig ekstrovert eller introvert, kan udmærket arbejde sammen med andre, men på visse tidspunkter føler han eller hun sig også udmærket tilpas ved at arbejde alene, eftersom han eller hun ikke altid tiltrækkes af sociale stimuli. Personen kan således også deltage i selskabelighed og gruppearbejde, men det er sandsynligt, at han eller hun i nogle situationer føler behov for at trække sig tilbage. Personen har normalt en jævn livsrytme, uden særlige tilskyndelser til pludselig at kaste sig ud i noget nyt.

Facetter af Ekstroversion



Varme

Eftersom denne person er tilbøjelig til at opretholde en vis distance i forhold til andre, virker han eller hun temmelig reserveret, kold og indadvendt. På den ene side skaber dette en afstand til andre, på den anden side gør det den pågældende i stand til at træffe beslutninger uden at lade sig påvirke for meget af relationelle følgevirkninger. Han eller hun foretrækker sandsynligvis sammenhænge, som ikke indebærer så nære relationer, eller at vedkommende skal afsløre for meget om sig selv.

Selskabelighed

Denne person har en tendens til at undgå situationer med mange personer og udfører sine aktiviteter på en reserveret måde. Vedkommende foretrækker at være alene frem for sammen med andre. Alt afhængigt af omstændighederne kan han eller hun dog godt overveje at deltage i aktiviteter med et vist antal andre involverede, men det vil nok være efter nøje overvejelser, at han eller hun vælger så at gøre det. Den pågældende bliver sandsynligvis ikke opfattet som åben af andre. Han eller hun arbejder godt alene, gør ting selvstændigt og har ikke brug for at blive stimuleret for at udføre sit arbejde. I tæt samarbejde med andre kan vedkommende måske føle sig dårligt tilpas.

Dominans

Denne person har ingen problemer med at påtage sig en ledende rolle eller træffe beslutninger, men hvis situationen kræver det, kan han eller hun også godt holde sig i baggrunden. Den pågældende har ikke behov for hele tiden at sige sin mening eller gøre sig gældende, men står frem og tager ordet, når det er nødvendigt. Denne person kan godt gå mod strømmen, men der skal være en god grund til det. Han eller hun søger ikke indflydelse og har heller ikke behov for at lede eller udøve autoritet, men tøver ikke med at skubbe andre til side, når noget er meget vigtigt for vedkommende. I sådanne tilfælde udviser han eller hun et moderat niveau af dominans.

Aktivitet

Denne person har normalt en god rytme og et passende energiniveau. Vedkommende kan tage det roligt, men kan også sætte hastigheden i vejret, når det er nødvendigt. Han eller hun er altså i stand til at veksle mellem hektiske og mere rolige perioder, hvis vedkommende får lov at planlægge sin tid og arbejde på en realistisk måde. Disse karakteristika kan være med til at beskytte den pågældende mod stress og udbrændthed, da han eller hun ikke har det med at stresse.

Spændingssøgen

Denne person elsker spændingen forbundet med noget udfordrende og har et stærkt behov for meget stimulerende aktiviteter. Vedkommende virker til at befinde sig bedst med, at der er noget på spil og en risiko for tab. Det vil nok være hensigtsmæssigt at klargøre, om dette træk er et aspekt af en personlighed, der helt generelt ikke har nogen problemer med at bringe sig selv i spil i forbindelse med nye og risikable projekter. Det kan også være, at vedkommende ved en vis grad af risiko trækker sig, uanset hvor meget der end måtte være at vinde.

Positive emotioner

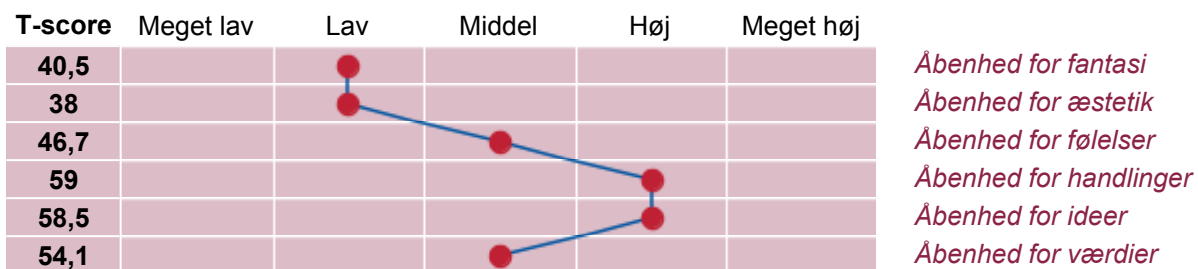
Denne person virker åben for positive emotioner, udviser entusiasme og bliver nemt rørt, når der sker noget godt for vedkommende. Han eller hun er optimistisk på en realistisk og situationsafstemt måde og opfattes sandsynligvis som en munter og ligefrem person. Den pågældende har en god fornemmelse for kontekst og kan derfor være mere alvorlig eller mere løssluppen på de passende tidspunkter. Han eller hun har heller ingen problemer med at tilpasse sit følelsesmæssige udtryk efter omstændighederne.

Åbenhed



Denne person beskriver sig selv som rimelig åben for det, der er nyt og anderledes i forhold til hans eller hendes synspunkter, selv om vedkommende foretrækker den gyldne middelvej og er tilbøjelig til at holde begge ben på jorden. Den pågældende værdsætter det nye, men føler sig også godt tilpas, når han eller hun skal udføre allerede prøvede og velkendte aktiviteter. Personen opfatter ikke sig selv som kreativ, men omvendt heller ikke rigid.

Facetter af Åbenhed



Åbenhed for fantasi

Denne person er konkret, praktisk og fokuseret i det, der skal gøres. Til tider kan den pågældende godt deltage i debatter og diskussioner om mere abstrakte eller hypotetiske emner, om end han eller hun holder det på et mere konkret niveau, hvor vedkommende føler sig mest sikker. Han eller hun koncentrerer sig om her og nu og interesserer sig hverken for fantastiske ting eller at bruge sin forestillingsevne. Denne tendens til at være alt for problemorienteret (effektiviteten af samme kan afhænge af graden af *Samvittighedsfuldhed*) kan have konsekvenser for vedkommendes arbejde, både det individuelle og i teams, hvor han eller hun fortrinsvis opererer på det pragmatiske plan. Desuden har mere kreative personer måske irriterende sammenstød med ham eller hende (hvis vedkommende er dominerende, udadvendt eller ikke særlig venlig), fordi han eller hun »slagter« alle de ideer, de ser som kreative og langsigtede ned. Denne person bliver derfor også ofte opfattet som meget lidt kreativ.

Åbenhed for æstetik

Denne person har kun en begrænset sans for det æstetiske og forstår ikke rigtig den interesse, andre kan udvise for skønhed, kunst og andre former for kreative udtryk. Normalt er vedkommende ikke særlig interesseret i skønhed for dens egen skyld, og når han eller hun selv laver noget, er det med fokus på det funktionelle frem for æstetiske aspekt. Den pågældende vurderer fortrinsvis ting i hans eller hendes omgivelser ud fra deres funktionalitet, da udseendet ikke betyder noget særligt for ham eller hende.

Åbenhed for følelser

Denne person tillægger følelser en vis værdi og er som regel opmærksom på og anerkender dem. Han eller hun tager følelser mere eller mindre i betragtning, alt afhængigt af omstændigheder og tidspunkt, og kan i nogle tilfælde også overse dem. Vedkommende bliver opfattet som stabil, afmålt og velovervejet, også i situationer der kunne fremkalde stærke følelser. Han eller hun forstår sædvanligvis andres følelser og formår i de fleste tilfælde at adskille dem fra egne følelser. Den pågældende kan derfor aflæse, opleve og håndtere følelser uden at lade sig overvælde af dem.

Åbenhed for handlinger

Denne person fremstår ganske alsidig både med hensyn til adfærd og interesser, som den pågældende har mange af. Han eller hun er åben over for at overveje noget nyt og nysgerrig over for det ukendte. Vedkommende har sandsynligvis et rigt og varieret liv, fyldt med nye oplevelser, og andre kan have svært ved at »hænge på«. Hvis der på den pågældendes arbejde er for mange regler og procedurer, sørger han eller hun enten for, at der sker noget nyt og uforudset, eller mister helt interessen. Denne person kan blive utålmodig i sammenhænge, hvor han eller hun skal følge en fast rutine uden mulighed for at veksle med noget mere varieret.

Åbenhed for ideer

Denne person møder virkeligheden med nye synsvinkler og forskellige måder at se tingene og løse problemerne på. For det meste er den pågældende intellektuelt nysgerrig og har et åbent sind over for løsningsmuligheder. Vedkommende er ret kreativ, innovativ og opfindsom, og han eller hun er anti-konformistisk og fordomsfri i de fleste situationer og med hensyn til de fleste arbejdsaktiviteter (se også *Venlighed*). Andre kan anse denne person for godt begavet, men ind imellem også for lidt konkret eller for lidt opmærksom på de praktiske aspekter af den arbejdssammenhæng, vedkommende indgår i.

Åbenhed for værdier

Denne person giver indtryk af at være åben for at stille spørgsmål til og udfordre gældende værdier og normer forstået på den måde, at han eller hun ikke tager noget for givet. Afhængigt af situationen er den pågældende i stand til både at indordne sig under konventionerne og at acceptere nye værdier. Erfaringer kan få vedkommende til at genoverveje egne værdier og holdninger, om end det ikke nødvendigvis sker. Om andre opfatter ham eller hende som mere eller mindre rigid afhænger af konteksten. I de fleste arbejdsmæssige sammenhænge er den pågældende dog rimelig åben over for andres synspunkter.

Venlighed

T-score	Meget lav	Lav	Middel	Høj	Meget høj	
24,1	●					Venlighed

Denne person fremstår antagonistisk, mistroisk og kynisk. Den pågældende nærer næppe megen tillid til andre og kan samtidig selv være svær at gennemskue. Vedkommende har en tendens til at komme i konflikt med andre, da han eller hun kan udtrykke sig på en sarkastisk, polemisk, provokerende eller vredladen måde (se nærmere om personens følelsesudtryk under facetterne af Emotionelle reaktioner) og være udstyret med en temmelig begrænset taktfølelse. Den pågældende har ingen respekt for sociale konventioner, og han eller hun er tilbøjelig til at være på vagt over for og ville udnytte andre.

Facetter af Venlighed

T-score	Meget lav	Lav	Middel	Høj	Meget høj	
23	●					Tillidsfuldhed
42,4		●				Ligefremhed
39		●				Godgørelighed
40,6		●				Eftergivenhed
29,5	●					Beskedenhed
25,8	●					Sympati

Tillidsfuldhed

Denne person er som oftest skeptisk og mistænksom over for de fleste andre mennesker. Den pågældende sænker sjældent paraderne, fordi han eller hun generelt opfatter andre værende ude på at udnytte og manipulere vedkommende. Personen kan have tendens til at udtrykke sig kritisk og kynisk, tagende uskyldige bemærkninger for fornærmelser. Han eller hun kan også kaste sig ud i ophidsede diskussioner med kolleger (se *Ekstroversion*) som følge af at føle sig manipuleret eller dårligt behandlet. Vedkommendes fortolkning af situationer kan virke noget skævvreden.

Ligefremhed

Bemærk: Lave scores på denne skala skal ikke tages som udtryk for uærlighed eller manipulation.

Denne person ser sig selv som i stand til at være udspekuleret, skarpsindig og forholdsvis nemt at udøve indflydelse på andre. Den pågældende agerer i den henseende strategisk og overlagt og er muligvis parat til at lyve eller bluffe for at opnå sine mål. Vedkommende kommunikerer og interagerer på en måde, der kan gøre det svært at gennemskue hans eller hendes eventuelle dagsorden. I arbejds- og forretningsmæssige sammenhænge er denne person som regel i stand til at anlægge målrettede strategier med helt bestemte formål. Andre kan opfatte ham eller hende som lidt »lusket«.

Godgørenhed

Denne person føler sig ikke forpligtet af godgørenhed og er derfor i stand til at træffe upopulære beslutninger. Den pågældende tillægger egne rettigheder og behov større vægt end andres, med mindre der er et direkte sammenfald mellem disse. Kernen af den ret begrænsede generøsitet kan være en stærk impuls i retning af at indfri egne målsætninger, og vedkommende vil da også aktivt og fokuseret varetage egne interesser og behov og have en udtalt tilbøjelighed til selvbeskyttelse. Han eller hun står ikke på hovedet for andre mennesker og fremstår noget egoistisk og beregnende. Dog kan den pågældende i visse tilfælde godt udvise en vis opmærksomhed på sine omgivelser.

Eftergivenhed

Denne person tolererer sjældent at blive gjort uret og tager konflikter direkte. (Hvordan og hvor effektivt afhænger af resten af området *Venlighed* samt *Emotionelle reaktioner*). Vedkommende kan virke stædig og fast besluttet på at gøre tingene på sin egen måde. Den pågældende er ufleksibel med hensyn til ideer og forestillinger, der spiller en vigtig rolle for hans eller hendes selvopfattelse, og har svært ved at tilgive fornærmelser. Han eller hun har som udgangspunkt en kritisk og skeptisk indstilling til livet, der kan medføre utilfredshed med tingenes tilstand, men også motivere til konstruktive konflikter. Denne person fremstår muligvis polemisk og befinder sig sandsynligvis fint i konflikt- og konkurrencesituationer.

Beskedenhed

Denne person synes at fremhæve sine egne positive sider og egne værdier, holdninger og resultater. Den pågældende føler i alle sammenhænge at have krav på opmærksomhed, anerkendelse og særbehandling, uanset om det er fortjent eller ej. Sandsynligvis har han eller hun behov for at blive beundret og rost for selv minimale bidrag. Vedkommende er overbevist om egne kvaliteter og mere end villig til at fortælle andre om dem, men vil næppe acceptere feedback af mindre positiv art. (Hvordan personen afviser negativ feedback afhænger af andre facetter.) Han eller hun har høje tanker om sig selv, føler sig hævet over og i sammenligning bedre end andre, og kan virke indbildsk.

Sympati

Denne person kan mangle medfølelse med andre, herunder mennesker i mere sårbare positioner end vedkommende selv. Den pågældende er generelt uinteresset i andres problemer, behov og interesser. Han eller hun har sandsynligvis en praktisk tilgang til problemerne og lader ikke følelser påvirke sine valg og planer. Vedkommende er ikke blind for, at andre kan have det meget dårligt, men mener på mange områder blot, at det er der ikke noget at gøre ved. Han eller hun udviser måske ikke forståelse for andres lidelser og risikerer at fremstå ufølsom. I sammenhæng med personens score på *Dominans* kan dette træk gøre vedkommende svær at samarbejde med og omgås, selv for den pågældendes nærmeste. Han eller hun har nemt ved at træffe upopulære beslutninger uden at lade sig aflede af medfølelse med andre.

Samvittighedsfuldhed

T-score	Meget lav	Lav	Middel	Høj	Meget høj	
68,1					●	<i>Samvittighedsfuldhed</i>

Denne person er perfektionist. Pågældende præsterer normalt højt, takket være det personlige engagement og flid, men kan være en arbejdsnarkoman, der sætter arbejdet i første række på bekostning af andre områder af livet. Eftersom denne person er tilbøjelig til at være overdrevent omhyggelig og opmærksom på detaljer, løber han eller hun en risiko for at være meget lidt spontan og alt for bundet til sine planer. En anden risiko er, at vedkommende har brug for at have alt under kontrol, hvilket kan vanskeliggøre forholdet til omgivelserne og den arbejdsmæssige sammenhæng, især under forandringer, hvor strukturerne kan være mindre klare og veldefinerede.

Facetter af Samvittighedsfuldhed

T-score	Meget lav	Lav	Middel	Høj	Meget høj	
69,6					●	<i>Kompetence</i>
54,7			●			<i>Orden</i>
49,8			●			<i>Pligtopfyldenhed</i>
75,6					●	<i>Præstationsorientering</i>
67,5					●	<i>Selvdisciplin</i>
57,1				●		<i>Besindighed</i>

Kompetence

Denne person føler sig meget kompetent, effektiv og selvsikker. Den pågældende har stor tiltro til egne evner og arbejder hårdt for at forbedre dem, fokuseret på at opnå det bedste resultat og derved succes. Han eller hun lader sig nemt rive med af ønsker om perfektion og overdreven optagethed af detaljer, hvilket kan gøre vedkommende ineffektiv og dårlig til at overholde deadlines (i samspil med de andre facetter af *Samvittighedsfuldhed*). Personen kræver meget af sig selv og sine omgivelser, men kan ofte være for overbevist om egne kompetencer og derfor ikke se, hvornår de er utilstrækkelige.

Orden

Denne person kan lære at arbejde systematisk og holde orden i tingene, afhængigt af vedkommendes erfaringer og vaner. Det betyder, at den pågældende måske er velorganiseret i nogle sammenhænge, men i andre mere tilbøjelig til at lade tingene flyde. Han eller hun holder rimelig orden i sine egne sager, især hvis det har vist sig at være en fordel for vedkommende. Den pågældende går knap så systematisk til opgaver, der er rutineprægede, velkendte og måske lidt kedelige. Han eller hun har nemt ved at afvige fra planen, hvis omstændighederne ændrer sig, og er sandsynligvis omstillingsparat.

Pligtopfyldenhed

Denne person passer sine pligter, er rimelig ansvarlig og i stand til at leve op til andres forventninger til ham eller hende. Den pågældende er dog også i stand til at afvige fra reglerne, hvis der er en god grund hertil. Vedkommende arbejder normalt flittigt og samvittighedsfuldt, nogle gange gør han eller hun tingene på den nemmeste måde, andre gange på en mere krævende for at opnå et bedre resultat. Personen overholder normalt aftaler, men kan komme til at påtage sig opgaver, han eller hun ikke har tid til, som følge af manglende overblik over omfanget.

Præstationsorientering

Denne person er målrettet, ambitiøs og fokuseret på at få succes, i visse tilfælde på bekostning af andre væsentlige aspekter af livet. Den pågældende præsterer ved at være god til at afveje det brændende ønske om succes med sandsynligheden for samme og dermed at undgå fiaskoer. Vedkommende er sandsynligvis arbejdsnarkoman og kan være meget nærtagende og have svært ved at tage imod kritik. Han eller hun er muligvis villig til ikke at tillægge personlige relationer vægt eller helt tilsidesætte dem i sin jagt på succes. Personen kræver ekstremt meget af både sig selv og andre.

Selvdisciplin

Denne person har en utrolig viljestyrke, selvdisciplin og udholdenhed. Den pågældende fokuserer udelukkende på at udføre sine pligter og lader sig hverken afbryde eller distrahere, og vedkommende udnytter sin store vedholdenhed til at få succes med de fleste ting. Da den pågældende ikke kommer til at kede sig, har han eller hun det fint med rutinefunktioner. Der er tale om en meget beslutsom og til tider stædig person, og hans eller hendes udholdenhed kan i værste fald gøre vedkommendes liv til en lang modstandskamp.

Besindighed

Denne person tænker sig grundigt om, før han eller hun handler eller beslutter sig. Den pågældende undgår helst aktiviteter, hvor han eller hun ikke føler sig på sikker grund. Vedkommende har blik for detaljer og kontrollerer normalt sit eget arbejde gentagne gange. Denne omhu og forsigtighed er befordrende for arbejdets kvalitet, om end ikke nødvendigvis for hastigheden af dets færdiggørelse. Han eller hun er en reflekterende person, der overvejer de mulige konsekvenser af sine handlinger og sikrer sig et solidt grundlag at træffe en beslutning på.

NEO-STILGRAFER

Personlighedsdomænerne hjælper med at forstå de ideer, følelser og handlinger, som er typiske for personer på tværs af de forskellige områder af deres liv. Kombinationen af forskellige domæner giver indsigt i interaktionerne mellem de forskellige karaktertræk i det, der kan kaldes *personlig stil*.

Domænerne præsenteres i par for at fremstille stilarterne, og hvordan disse kommer til udtryk.

Ti domænepar definerer lige så mange personlige stile, som der er *NEO-stilgrafer* i det følgende.

På hver graf markerer en cirkel, i hvilken kvadrant den pågældende person er placeret, og hvilken tilhørende beskrivelse er knyttet til vedkommende.

Beskrivelserne er mest nøjagtige, hvis (1) cirklen er langt fra grafens centrum, (2) cirklen er tæt på den diagonal, der går fra grafens centrum gennem kvadranten, og (3) alle facetterne af det samme domæne er på omtrent samme niveau.

Hvis cirklen er placeret i midten af grafen, er ingen af beskrivelserne særligt passende for personen.

Hvis cirklen er placeret tæt på grafens vandrette eller lodrette akse, kan beskrivelserne på begge sider af akse passe på personen. Hvis scores på de facetter, der ligger under et domæne, er meget ujævnt fordelt, bør fortolkningen fokusere på disse facetter frem for domænet og de kombinationer, samme indgår i *stilgraferne*.

Trivelsstil

Lodret akse: Emotionelle reaktioner (T-score = 40,5)

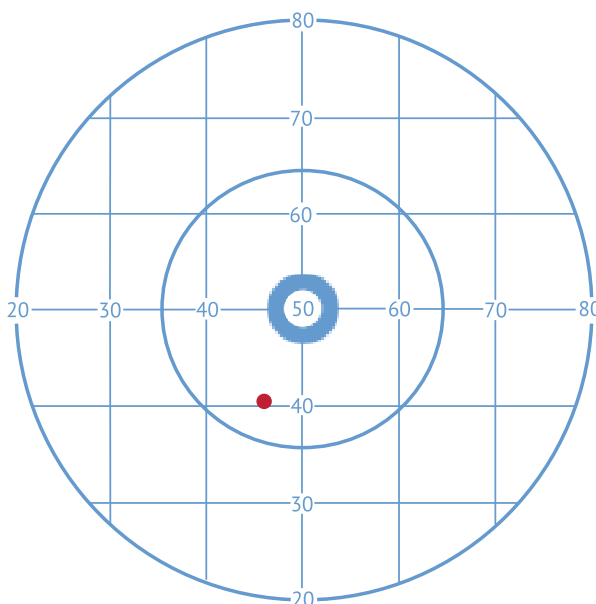
Vandret akse: Ekstroversion (T-score = 46)

N+E- Pessimistisk (Melankolsk)

Disse personer opfatter deres liv som hårdt og kompliceret, fuld af bekymringer og ting, der kan gå galt. De er mere tilbøjelige til at føle tristhed end glæde. De håndterer ikke stress særlig godt og ser som regel ikke deres forhold til andre som en ressource, fordi de foretrækker holde en vis distance og ikke åbne sig.

N-E- Behersket (Flegmatisk)

Hverken gode eller dårlige nyheder har stor betydning for disse personer. De er upåvirkede af begivenheder, der normalt bekymrer eller glæder andre. Andre kan opfatte dem som kolde og uinteresserede, og de virker ikke til at opleve stærke følelser. Der er fare for, at de ikke forstår hverken andres eller deres egen opførsel.



N+E+ Følelsesladet (Kolerisk)

Disse personer bliver meget påvirket både af positive og negative hændelser og kan hurtigt svinge fra den ene følelsesmæssige tilstand til den anden. Deres omgang med andre kan vanskeliggøres af deres voldsomme følelser. De giver åbent udtryk for tanker og følelser, hvilket gør dem gennemskuelige, men måske også anstrengende at omgås. Deres liv er sikkert interessant ifølge dem selv.

N-E+ Optimistisk (Sangvinsk)

Disse personer er normalt muntre. De lader ikke problemer gå dem særligt på og sætter stor pris på livets glæder. Følelser af frustration, vrede og modløshed ryster de ret nemt af sig for i stedet at se fremad og nyde livet. I visse tilfælde kan de tage lidt for let på tingene og ikke lære af deres fejl eller motiveres af nederlag til at forbedre sig.

Copingstil

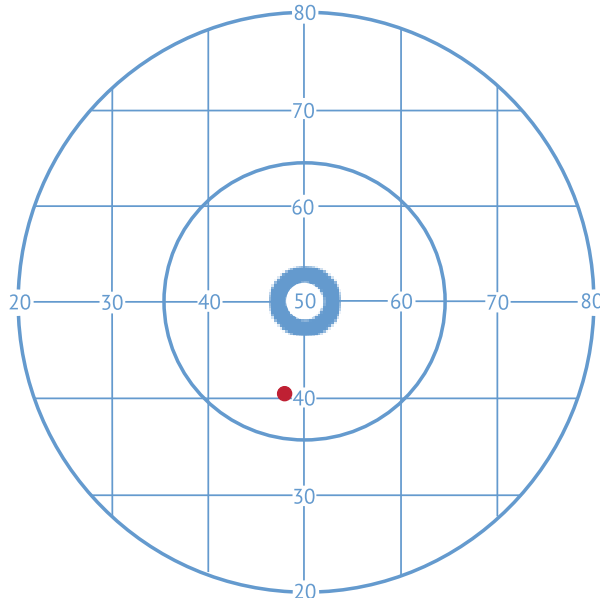
Lodret akse: Emotionelle reaktioner (T-score = 40,5)
Vandret akse: Åbenhed (T-score = 47,9)

N+O- Utilpasset

Disse personer har tendens til at anvende ineffektive strategier stillet over for problemer. De kan fx benægte det indlysende og omvendt acceptere urealistiske forestillinger, der er i overensstemmelse med deres oftest katastrofeprægede tænkning. De forsøger at undgå at tænke på det, der gør dem nervøse eller bekymrede, og får derfor ikke konfronteret problemerne. De virker fastlåste i deres måde at håndtere problemer på og er ikke åbne for at tilpasse den til forskellige situationer.

N-O- Ubekymret

Disse personer oplever sjældent stærke stressreaktioner og ville i givet fald nedtone betydningen af den slags følelser. De gør sig ikke mange forestillinger om, hvordan en situation kunne udvikle sig, og bekymrer sig derfor heller ikke om, hvad der kan gå galt. I stedet tænker de i praktiske og løsningsorienterede baner og har tillid til at kunne konfrontere og håndtere eventuelle problemer.



N+O+ Overfølsom

Disse personer virker sårbare, hele tiden på vagt over for og meget fantasifulde mht. mulige farer. De tænker på en usædvanlig og kreativ måde, men med udgangspunkt i følelser af ængstelse, bekymring og utilstrækkelighed. Sådanne personer kan være gode til at se advarselssignalerne i tide og alternative måder at løse problemerne på. De risikerer imidlertid også at gøre både sig selv og andre unødigt bekymrede (afhængig af deres grad af *Ekstroversion*).

N-O+ Tilpasningsdygtig

Disse personer bruger ikke tid eller ressourcer på at bekymre sig eller opstille worst case-scenarier. De reagerer på problemer ved at forsøge at finde alternative og originale måder at håndtere dem på, og stress lader de sig hverken presse af eller få dem til at tvivle på egen formåen. Deres fantasifuldhed og nysgerrighed gør dem bedre end mange andre til at læse mellem linjerne og forstå subtile sammenhænge.

Temperament

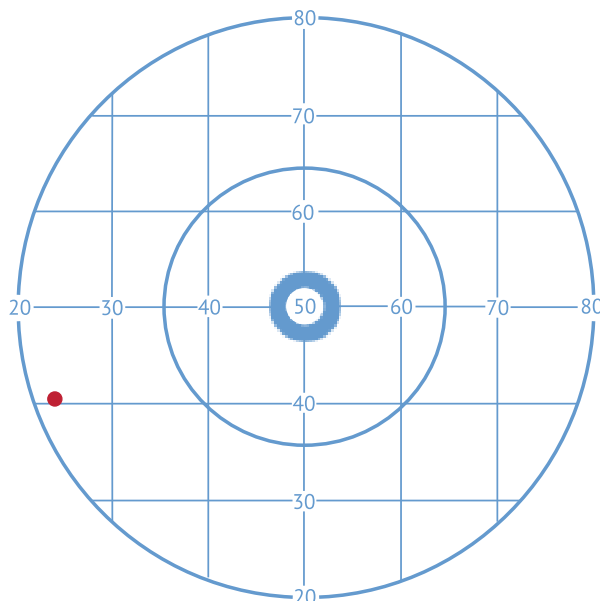
Lodret akse: Emotionelle reaktioner (T-score = 40,5)
Vandret akse: Venlighed (T-score = 24,1)

N+A- Temperamentsfuld

Disse personer bliver nemt vrede og har tendens til at give udtryk for det, direkte og uanset situationen. De oplever mange negative følelser (irritation, frustration, bekymring og utilstrækkelighed) af varierende intensitet, hvilket kan få dem til at føle sig pressede og at angribe andre. Ofte undervurderer de også, hvor stor en effekt deres vrede har på andre. Nogle af disse personer fortryder deres udbrud, mens andre synes at mene, at de er i deres gode ret til dem.

N-A- Koldblodig

Disse personer bliver ikke vrede, men de giver igen. De angriber ofte andre, men er ikke drevet af vrede eller frustration. Tværtimod holder de deres følelser under kontrol for bedre at kunne planlægge deres handlinger.



N+A+ Forsagt

Disse personer oplever en række indre modsætningsforhold, som de kan være bedre til at afbalancere end mange andre. Især er de splittet mellem deres negative følelser (vrede, utilstrækkelighed, frustration m.fl.) og behov for gode relationer til andre. Det vil sikkert holde deres følelser skjult, hvis der er den mindste risiko for at støde eller skade forholdet til nogen. Alligevel viser de oftest deres sande ansigt og fremstår måske en smule naive.

N-A+ Rolig

Disse personer bliver ikke nemt vrede og undgår at give udtryk for det, når de en sjælden gang gør. De er ikke blinde for andres fornærmelser og kan også godt give igen, men foretrækker at tilgive og glemme. De erkender, at der altid er to sider af en sag, og vil i tilfælde af konflikter forsøge at tilgodese et fælles bedste.

Impulskontrol

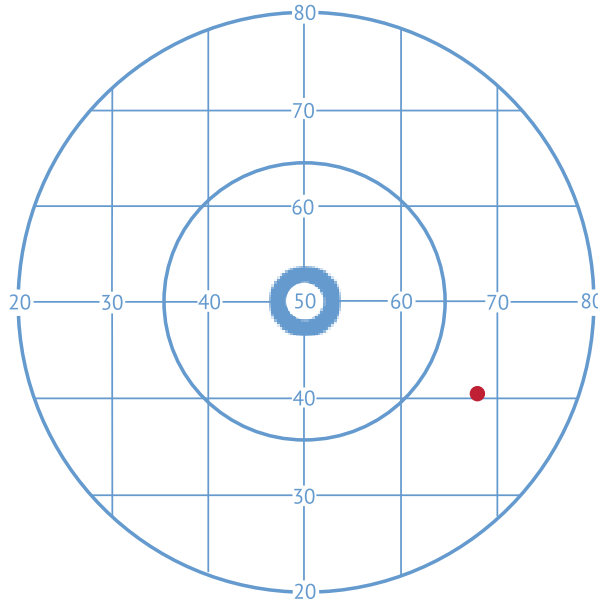
Lodret akse: Emotionelle reaktioner (T-score = 40,5)
Vandret akse: Samvittighedsfuldhed (T-score = 68,1)

N+C- Underkontrolleret

Disse personer er ofte prisgivet deres egne impulser. Deres mange negative følelser risikerer at vokse sig store og overvældende, og deres samvittighedsfuldhed er ikke stærk nok til at bringe disse følelser under kontrol. Sådanne personer er derfor som regel rodede, uorganiserede og en upålidelig arbejdskraft, fx i forhold til at overholde deadlines. Stress reducerer deres formåen yderligere.

N-C- Afslappet

Disse personer har ikke noget behov for kontrol. De går ikke op i at fremstå på en bestemt måde eller opnå noget bestemt. De har en tendens til at vælge den nemmeste vej og bekymrer sig ikke over eller fortryder nederlag. De risikerer derfor også at mangle motivationen til at forbedre sig.



N+C+ Overkontrolleret

Disse personer er både tilbøjelige til at opleve især negative følelser meget stærkt og have et meget stort behov for kontrol. De anstrenger sig for at opnå det perfekte, men bekymrer sig, grubler over tingene og frygter at begå fejl i en sådan grad, at risikoen for at gøre det forøges. Deres mål er måske urealistiske eller ligefrem uopnåelige, og de har tendens til at udvikle følelser af skyld og skam som følge heraf.

N-C+ Fokuseret

Disse personer har en god fornemmelse for, hvad de vil, og hvad de kan, og de er som regel en god arbejdskraft. De kan håndtere frustration og lader sig ikke slå ud af eller dvæler ved nederlag undervejs. De kan ved lave grader af selvbevidsthed have en tendens til at tilskrive eksterne faktorer ansvaret for deres fiaskoer.

Livsstil

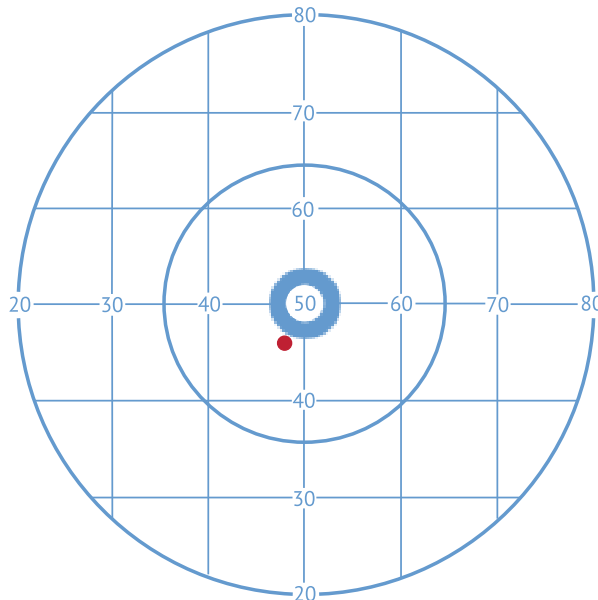
Lodret akse: Ekstroversion (T-score = 46)
Vandret akse: Åbenhed (T-score = 47,9)

E+O- Følgere

Disse personers interesser afspejler det mest almindeligt forekommende. De gør og synes som de fleste andre uden at overveje alternativer. De kan gå op i deres arbejde, hvis det giver dem mulighed for at indgå i aktiviteter og projekter sammen med andre, men ikke er alt for strategisk eller kompliceret.

E-O- Hjemmemennesker

Disse personer foretrækker det velkendte, rutineprægede og rolige. De vil helst arbejde alene eller i mindre grupper, og det vigtigste for dem er forudsigeligheden og det forudgående kendskab til opgaverne. De er meget lidt eventyrlystne, og variation er derfor ikke en prioritet for dem. De finder nok standardiserede og repetitive aktiviteter afslappende.



E+O+ Deltagere

Disse personer interesser sig for det nye og anderledes, som de meget gerne vil dele med andre. De har det godt med at tale offentligt og få folk involveret i deres ideer. De indgår også meget gerne i arbejdsgrupper og fællesskaber og finder det stimulerende at arbejde sammen med mange forskellige og helst anderledes mennesker.

E-O+ Enspændere

Disse personer foretrækker at arbejde alene med deres egne ideer eller kreative og udfordrende opgaver. De tænker originalt og lægger vægt på at se andre perspektiver og løsningsmodeller end de sædvanlige. De er dog ikke så gode til at involvere andre i deres tanker og ideer, og de vil bedst i funktioner, der ikke kræver for meget interaktion og afhænger af andre.

Interaktionsstil

Lodret akse: Ekstroversion (T-score = 46)

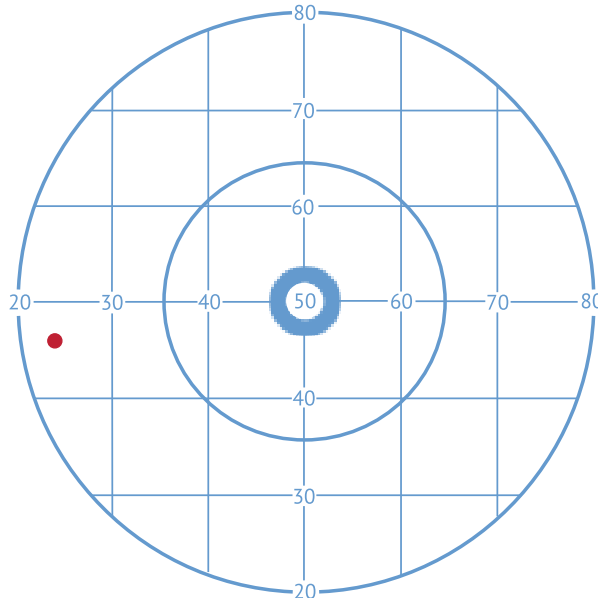
Vandret akse: Venlighed (T-score = 24,1)

E+A- Ledende

Disse personer befinder sig godt i sociale sammenhænge, især hvis de kan komme til at vise sig frem og blive beundret. De foretrækker at give frem for at modtage ordrer og mener sig selv særligt egnede til at træffe beslutninger. De kan derfor virke brovtende og forfængelige, men er som regel gode til at arbejde sammen med andre. De er muligvis ikke så gode til at lytte og stoler ikke nødvendigvis på andre, selv når der ikke er nogen gode grunde til ikke at gøre dette.

E-A- Konkurrerende

Disse personer er tilbøjelige til at se andre som mulige modstandere eller endda fjender, det er nødvendigt at beskytte sig mod. De er mistænksomme og tilbageholdende og stoler kun på sig selv. I arbejdsmæssige sammenhænge kan denne mistænksomhed måske godt bruges konstruktivt, men det vil være vigtigt at give sådanne personer plads og ikke tvinge dem til at indgå i tæt samarbejde med andre.



E+A+ Imødekommende

Disse personer befinder sig godt i andres selskab. De er tæt knyttet til deres gamle venner og åbne over for nye bekendtskaber. Det er nemt at være sammen med sådanne personer, da de er sympatiske og glade for både at lytte og berette om dem selv, og de er derfor sandsynligvis villige af andre. Deres store behov for andres selskab kan betyde, at de træffer vigtige beslutninger på basis af, hvordan det vil påvirke deres sociale liv og omgangskreds.

E-A+ Selvudslættende

Disse personer er beskedne, tilbageholdende og gør sjældent væsen af sig selv. De tilbringer frivilligt meget tid alene, men deres relationer vil være baseret på stor ærlighed og tillidsfuldhed. De tror det bedste om andre mennesker og tilgiver nemt eventuelle fejltrin eller fornærmelser. Dette gør dem sårbare over for udnyttelse, og de vil nok være bedre til at beskytte deres nærmeste end dem selv mod uretfærdigheder.

Motivationsstil

Lodret akse: Ekstroversion (T-score = 46)

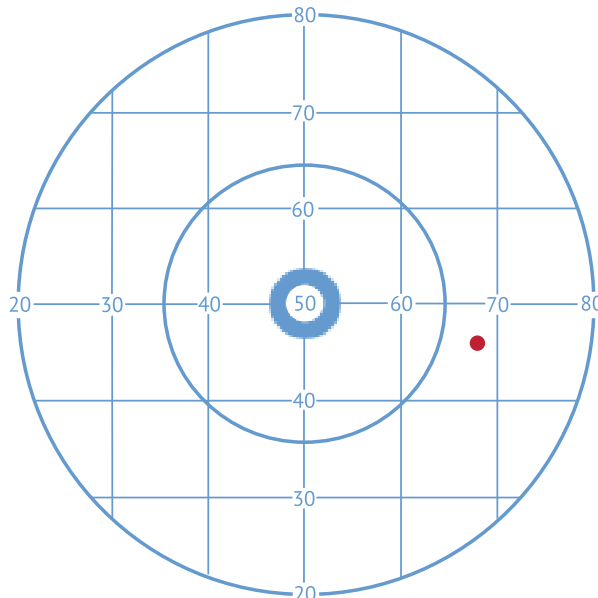
Vandret akse: Samvittighedsfuldhed (T-score = 68,1)

E+C- Snakkesalige

Disse personer er energiske og livlige, men kan have svært ved at kanalisere deres energi i en konstruktiv retning. De motiveres af relationer og mulighederne for at være og lave noget sammen med andre, ikke af at opnå bestemte mål. Derfor er de nok heller ikke så gode til at holde fokus på målsætning eller få gjort tingene færdige. De vil have det dårligt med at sidde og arbejde alene på et eget kontor.

E-C- Apatiske

Der er ikke mange projekter eller målsætninger, som kan motivere disse personer eller vække deres entusiasme. De har en tendens til passivitet og kun at reagere på de mest presserende krav. Når de en sjælden gang selv tager initiativ til noget, er det langt fra sikkert, at de følger det til dørs, uanset om de har forpligtet sig til det.



E+C+ Ambitøse

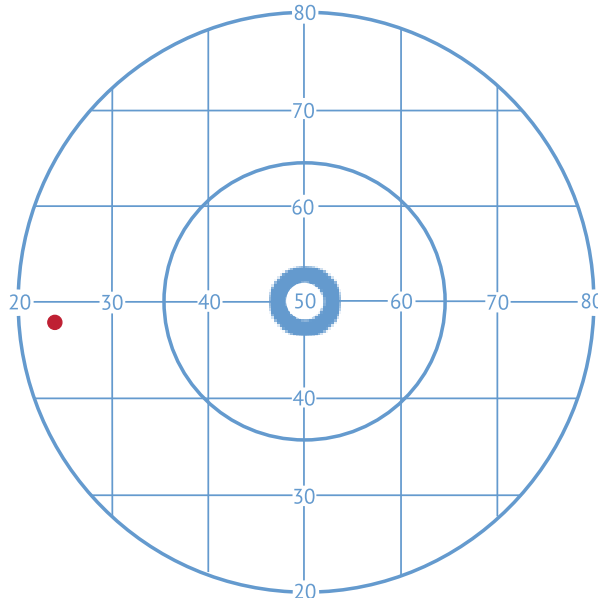
Disse personer er produktive, effektive og arbejder i et højt tempo. De ved, hvad der skal til både for at leve op til andres forventninger og for at nå deres egne mål. De lægger gerne planer for, hvad de skal opnå, og er dedikerede i deres forsøg på at realisere dem. Deres entusiasme kan blive opfattet som anmassende, hvis de prøver at pådutte andre den samme motivationsstil.

E-C+ Trækæsler

Disse personer har deres egen faste rytme, som de holder fast ved i både arbejds- og fritidsaktiviteter. Normalt koncentrerer sig om én ting ad gangen og arbejder metodisk og stabilt på en opgave, indtil den er udført. De er måske ikke så hurtige som visse andre, men man kan stole på, at det, de påtager sig, også bliver gjort.

Værdier

Lodret akse: Åbenhed (T-score = 47,9)
Vandret akse: Venlighed (T-score = 24,1)



O+A- Fritænkere

Disse personer er kritiske tænkere og lader hverken traditioner eller følelser aflede dem. De overvejer alle holdninger for og imod, men danner så deres egen mening om, hvad der er rigtigt og forkert. Og de er parate til at følge deres egen overbevisning om dette rette, selv hvis medfører ikke at tage hensyn til andres følelser.

O-A- Dogmatiske

Disse personer har stærke og uforanderlige overbevisninger og kan derfor fremstå noget rigide. De er mistroiske over for andre og har tendens til at søge konfrontationen, hvilket gør det meget svært at overbevise dem om noget andet, end hvad de i forvejen tror, eller at få dem til at ændre adfærd eller standpunkt.

O+A+ Progressive

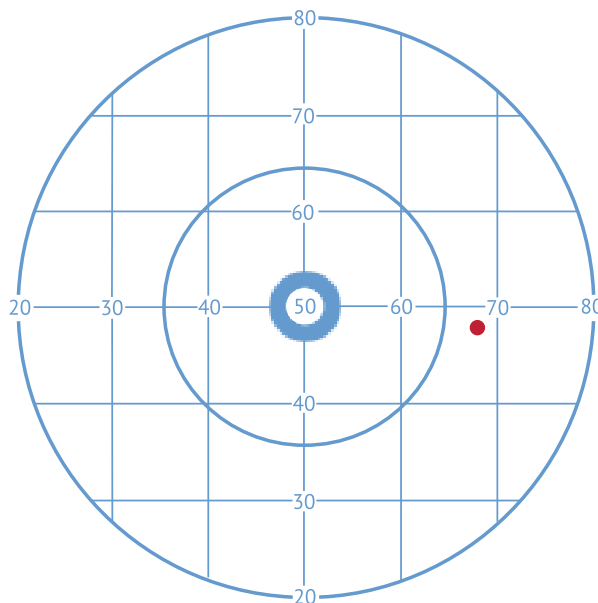
Disse personer har en tænkning tilgang til problemer og er åbne for nye måder at løse dem på. De har tillid til den menneskelige natur og er overbeviste om, at folk vil det bedste og er villige til at arbejde for fællesskabet. De vil som regel være optimistiske, kreative og opmærksomme på relationerne mennesker imellem.

O-A+ Traditionelle

Disse personer tror på traditionelle værdier og holdninger, og at de gældende normer er udtryk for, hvad der gennem tiden har vist sig at virke bedst. De har en grundlæggende tillid til andre mennesker, men er ikke særlig åbne over for andre synspunkter eller at ændre mening. De risikerer derfor ikke at kunne eller ville se, når nogen prøver at udnytte dem.

Læringsstil

Lodret akse: Åbenhed (T-score = 47,9)
Vandret akse: Samvittighedsfuldhed (T-score = 68,1)



O+C- Inspireret

Disse personer tiltrækkes af nye ideer og at arbejde med og videreudvikle dem. De er derfor gode til at sætte innovative projekter i gang, men mindre gode til at fastholde interessen længe nok til at følge tingene til dørs. De håndterer usikkerhed og dobbelttydighed fint, men kan have brug for hjælp til at holde fokus og forblive realistiske.

O-C- Modvillig

Disse personer er ikke tiltrukket af intellektuelle aktiviteter og har brug for særlige incitamenter for at påbegynde og gennemføre en uddannelse. De kan også have brug for hjælp til at organisere deres arbejde og følge lagte planer. De er ikke nysgerrige og derfor svære at gøre interesserede i et givent emne, og de kan have problemer med at fastholde opmærksomheden.

O+C+ Engageret

Skønt disse personer ikke nødvendigvis er mere intelligente end andre, gør deres kreativitet og oprigtige ønske om at lære nyt sammen deres systematiske og flittige måde at arbejde på, at de når meget langt. De stiler højt og har ofte en innovativ tilgang til at løse problemerne.

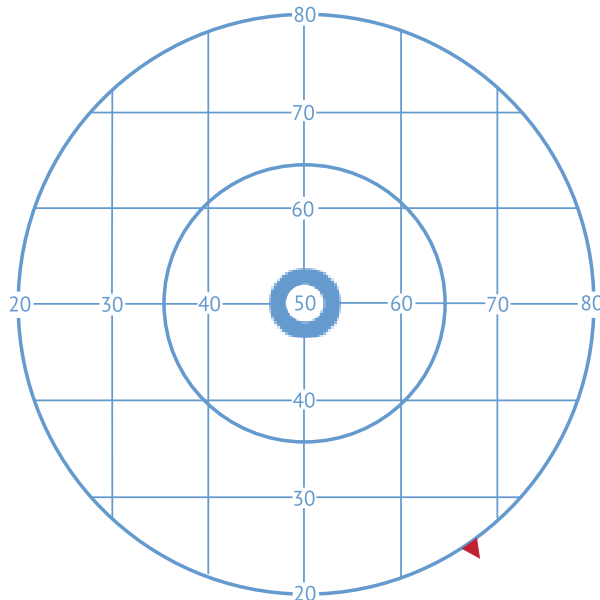
O-C+ Regelret

Disse personer er flittige, metodiske og velorganiserede. De foretrækker faste regler og skemaer og at følge instruktioner skridt for skridt. Deres læringsstil er temmelig mekanisk, og de har svært ved opgaver, der kræver fleksibilitet, forestillingsevne eller kritisk tænkning. De har brug for struktur og klarhed omkring sig.

Karakter

Lodret akse: Venlighed (T-score = 24,1)

Vandret akse: Samvittighedsfuldhed (T-score = 68,1)



A+C- Velmenende

Disse personer er behagelige at omgås og oprigtigt interesserede i andre mennesker. Til gengæld mangler de organisationsevne og vedholdenhed, hvilket trods de bedste intentioner kan gøre det svært for dem at færdiggøre deres arbejde og opgaver. De kan inspirere andre til at udvise høflighed og generøsitet.

A-C- Selvtilstrækkelige

Disse personer er mere optagede af egne behov end af andres velbefindende. At undgå ubehag vil ofte være vigtigere for dem end at opnå noget. De risikerer derfor at klare sig dårligt, men de kan have svært ved selv at ændre dette på grund af deres ringe viljestyrke.

A+C+ Selvopofrende

Disse personer arbejder flittigt for det fælles bedste. De har selvdisciplin, udholdenhed og organisatoriske talent, og de stiller deres evner til rådighed for gruppen og dennes målsætninger. De gør gerne ting sammen med andre – og gør dem ordentligt – men de kan være lige så produktive, selv når de arbejder alene.

A-C+ Selvpromoverende

Disse personer udfører deres arbejde og forfølger deres målsætninger uafhængigt af og uden megen hensyntagen til andre. De kan fungere fint og arbejde hårdt sammen med andre, hvis blot gruppens mål også er til deres bedste. De trives godt med stor konkurrence om tingene.

PROFIL

NEO-PI-3™ | Standard (HR)
 Almen norm - T-Score (50+10z)

