

PROJEKT

Talent Test TT38

OPDRAGSGIVER

Virksomhed: Claus Hvidkjær
Kontaktperson:
E-mail: ch@electa.dk
Tlf.: +45 27 11 77 88

PERSONLIGE DETALJER

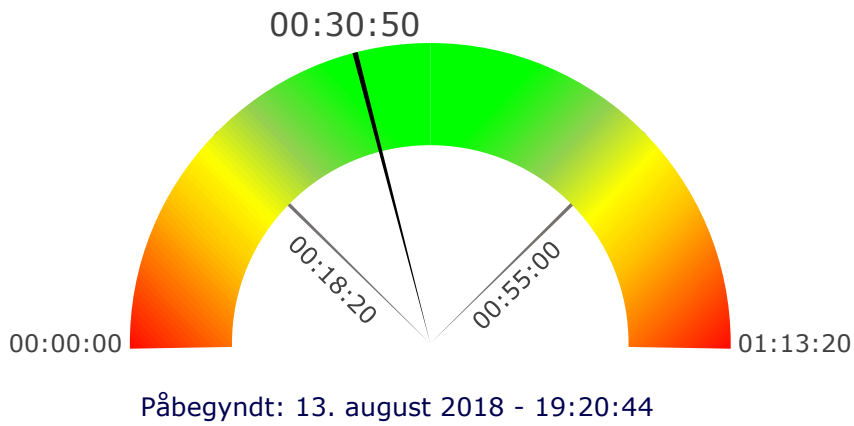
Navn: Morten Eberhardt Lund
Test dato: 2018-08-13



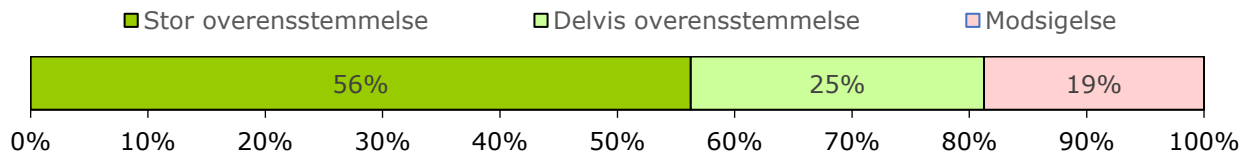
KONTAKTPERSON

Navn: Emil H. Balle
E-mail: ehb@tt38.eu
Tlf.: +45 2627 9123
Udskriftsdato: 2018-08-13 19:52
Version: 2017.14.2.70

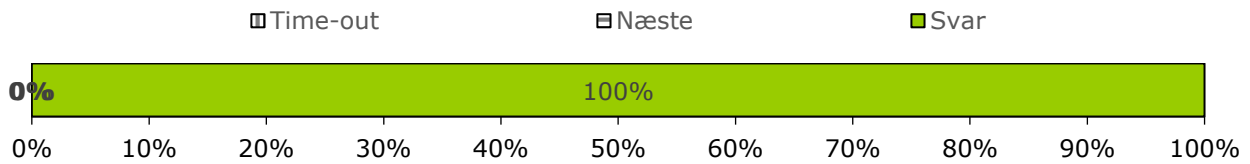
TIDSFORBRUG



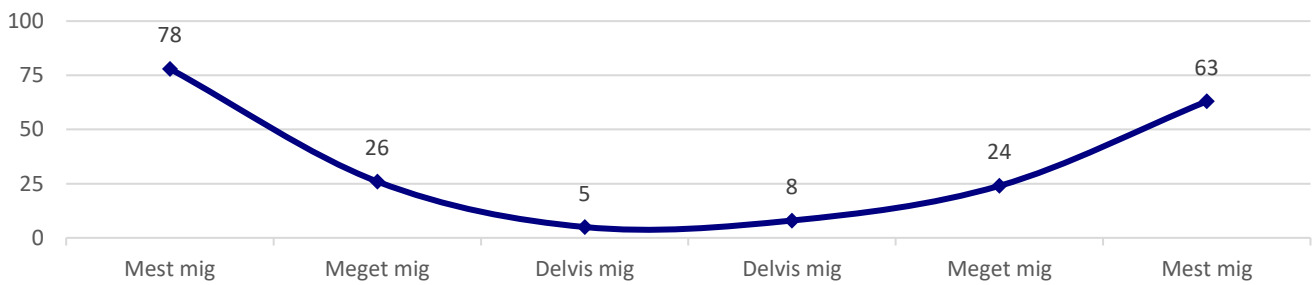
KONTROLSPØRGSMALE



SVAR, NÆSTE & TIME-OUT



SVARFORDELING



TIDSDIMENSIONER

Fortid

Retfærdig - 9

Nutid

Selvsikker - 5
 Ansvarlig - 8

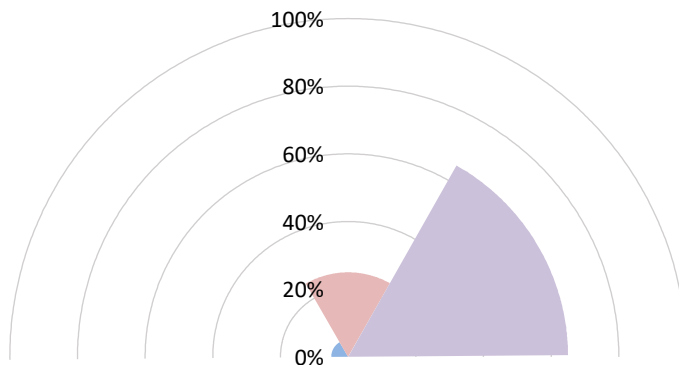
Fremtid

Startende - 1
 Idérig - 2
 Fremtidsorienteret - 3
 Forbedrende - 4
 Fleksibel - 6
 Konkurrerende - 7

■ Fortid

■ Nutid

■ Fremtid



HÅRDHEDSDIMENSIONER

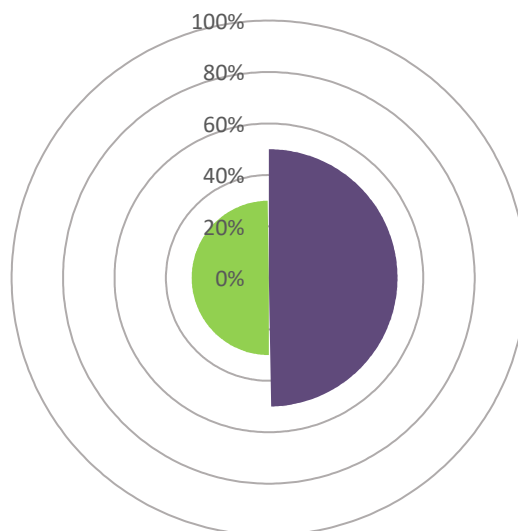
Blød

Idérig - 2
 Fremtidsorienteret - 3
 Fleksibel - 6

Hård

Startende - 1
 Forbedrende - 4
 Selvsikker - 5
 Konkurrerende - 7
 Ansvarlig - 8
 Retfærdig - 9

■ Blød ■ Hård



ARKETYPER

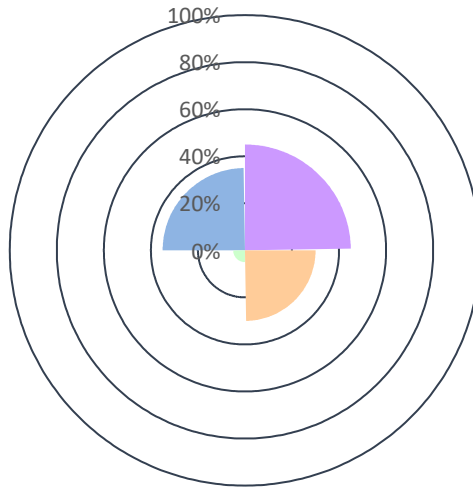
Tænkende

- Idérig - 2
- Fremtidsorienteret - 3
- Retfærdig - 9

■ Tænkende ■ Stræbende ■ Påvirkende ■ Relaterende

Stræbende

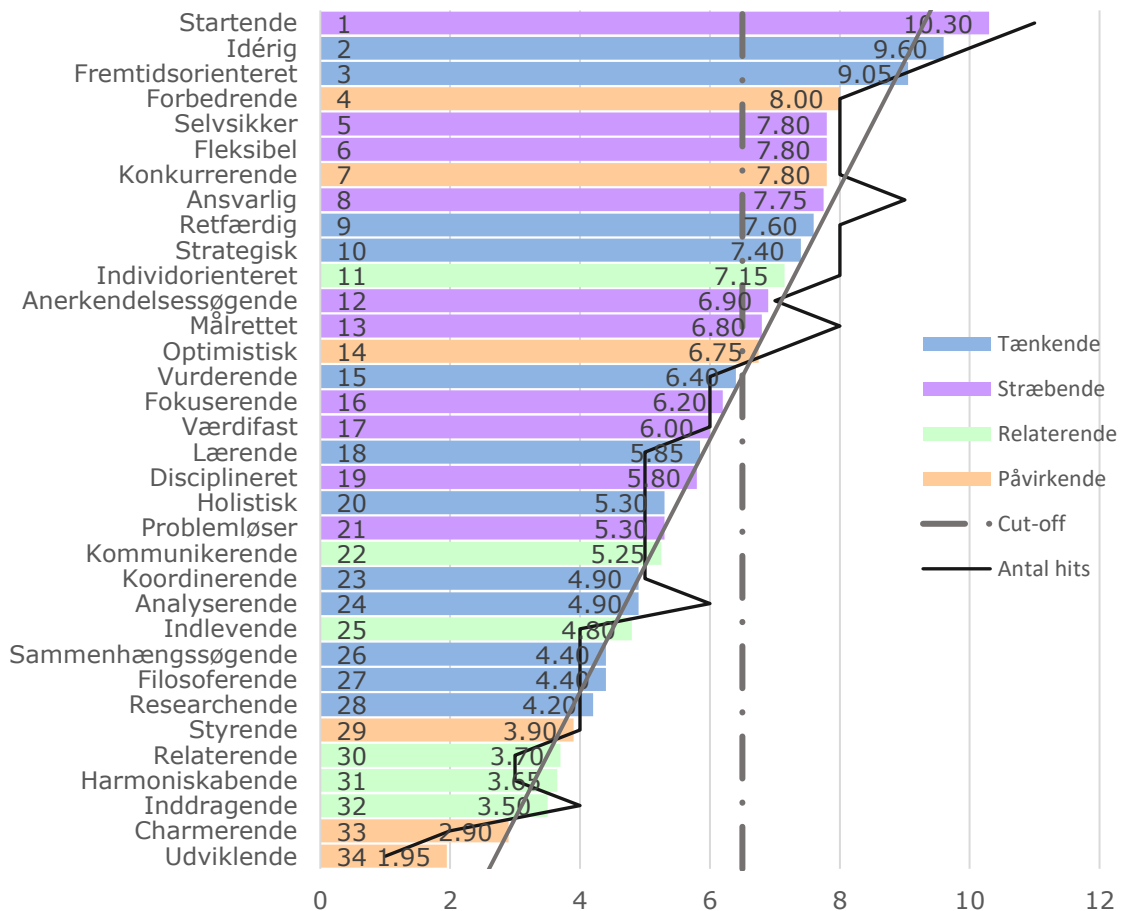
- Startende - 1
- Selvsikker - 5
- Fleksibel - 6
- Ansvarlig - 8



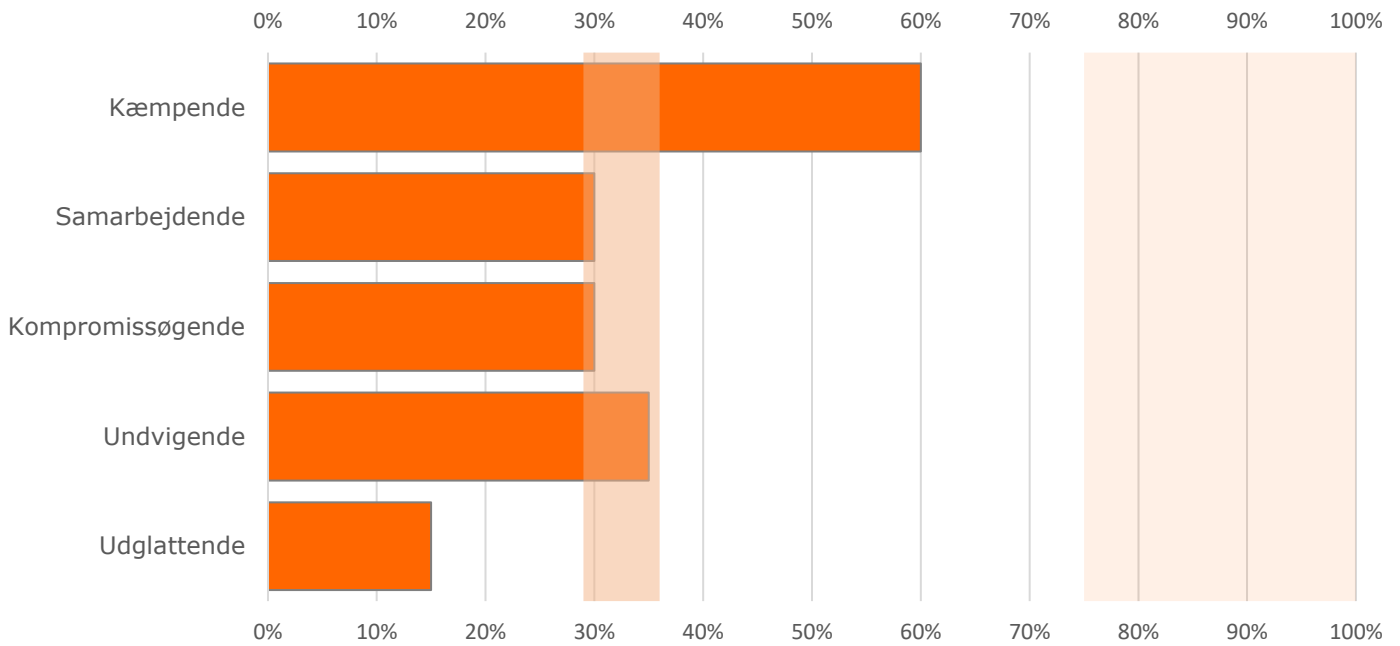
Relaterende

- Konkurrerende - 7
- Forbedrende - 4
- Påvirkende**

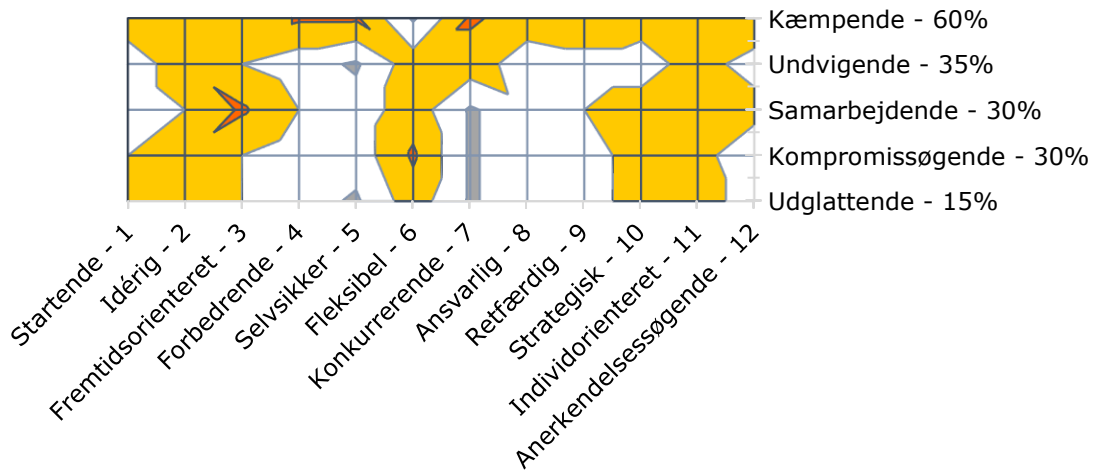
34 TALENTER



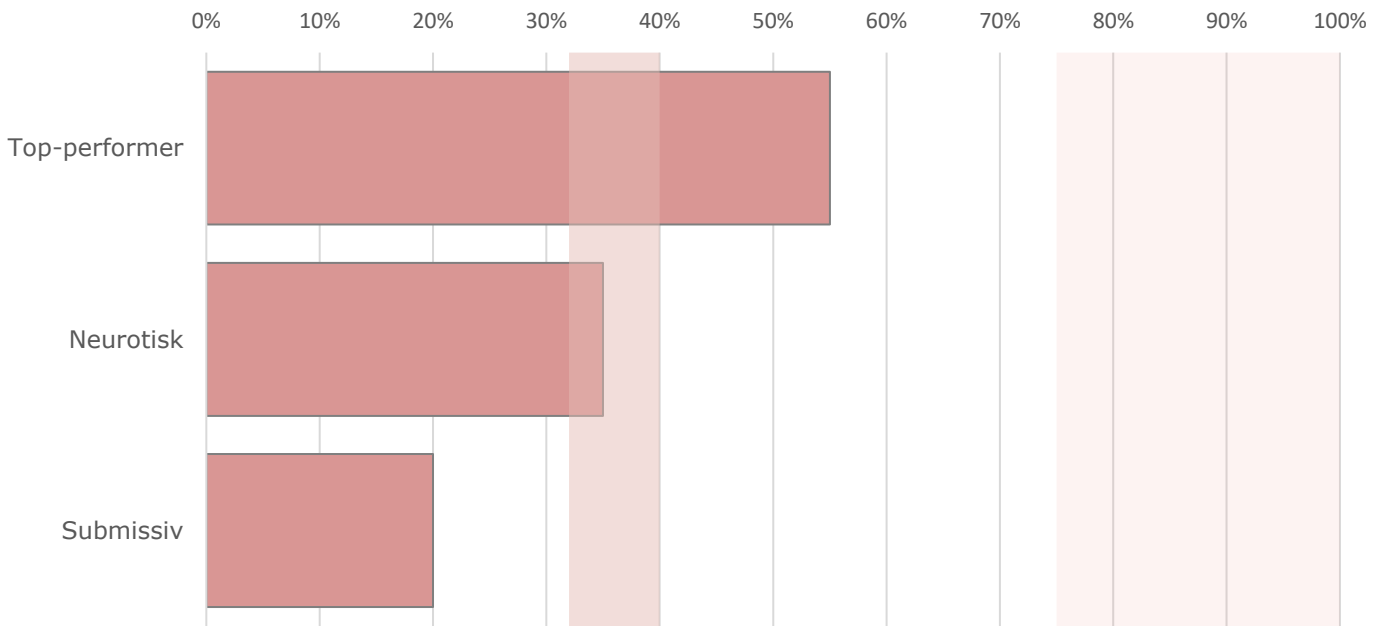
DISKUSSIONSSTYRKER



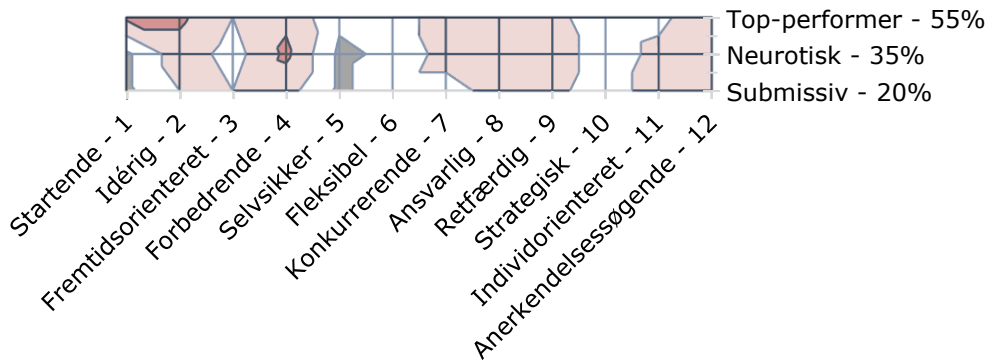
TALENTBIDRAG TIL DISKUSSIONSDIMENSIONER



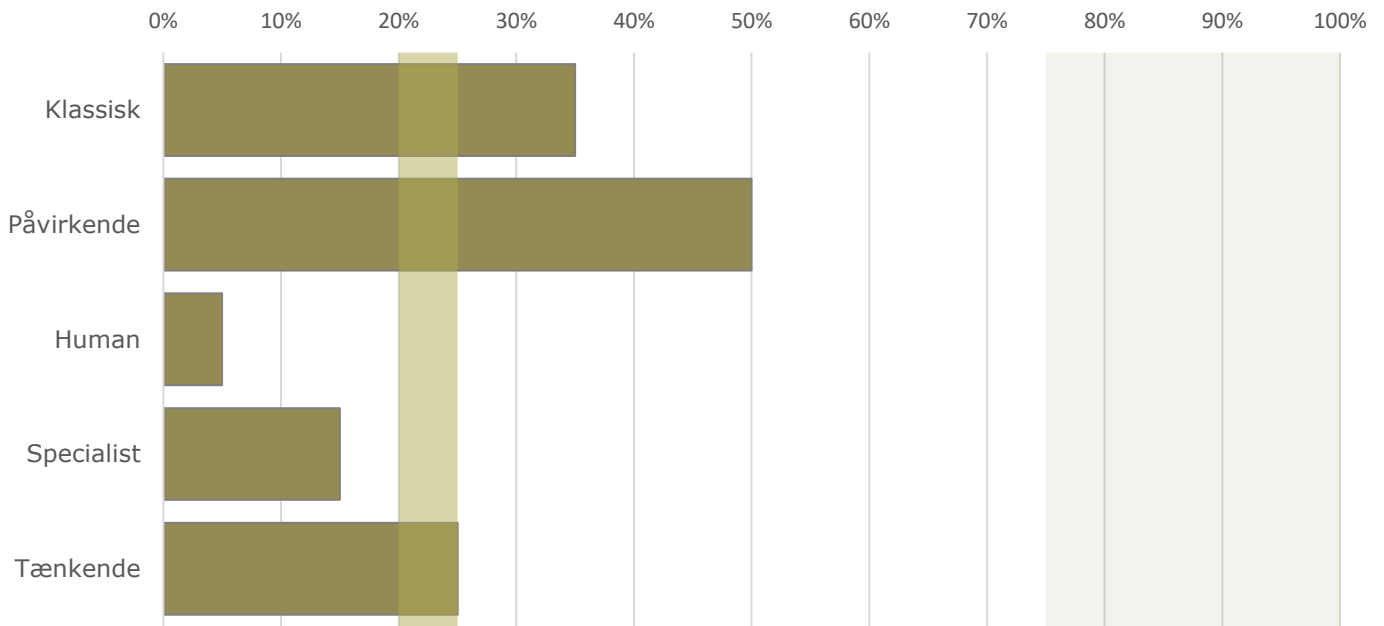
STRESS-STYRKER



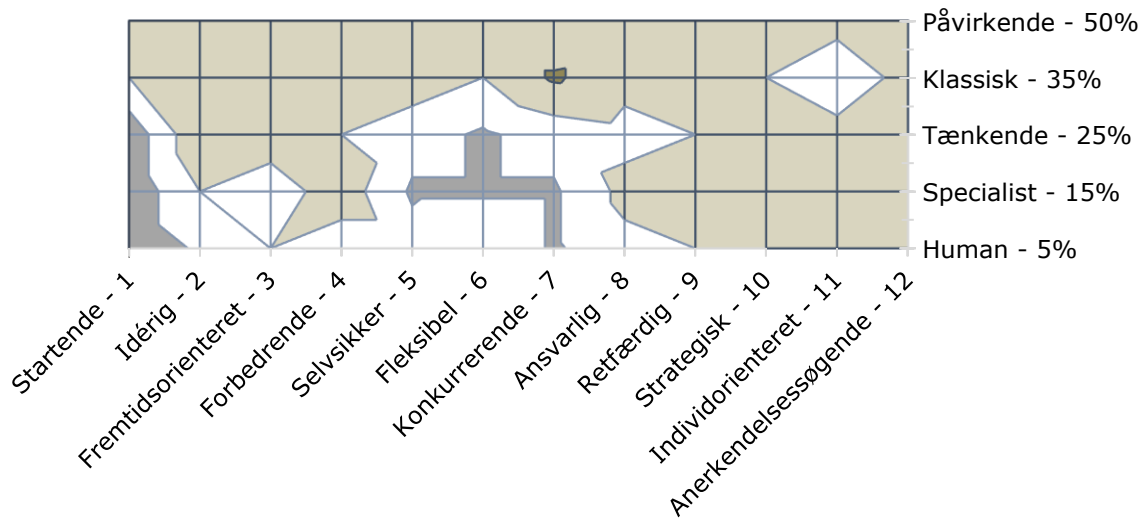
TALENTBIDRAG TIL STRESSDIMENSIONER



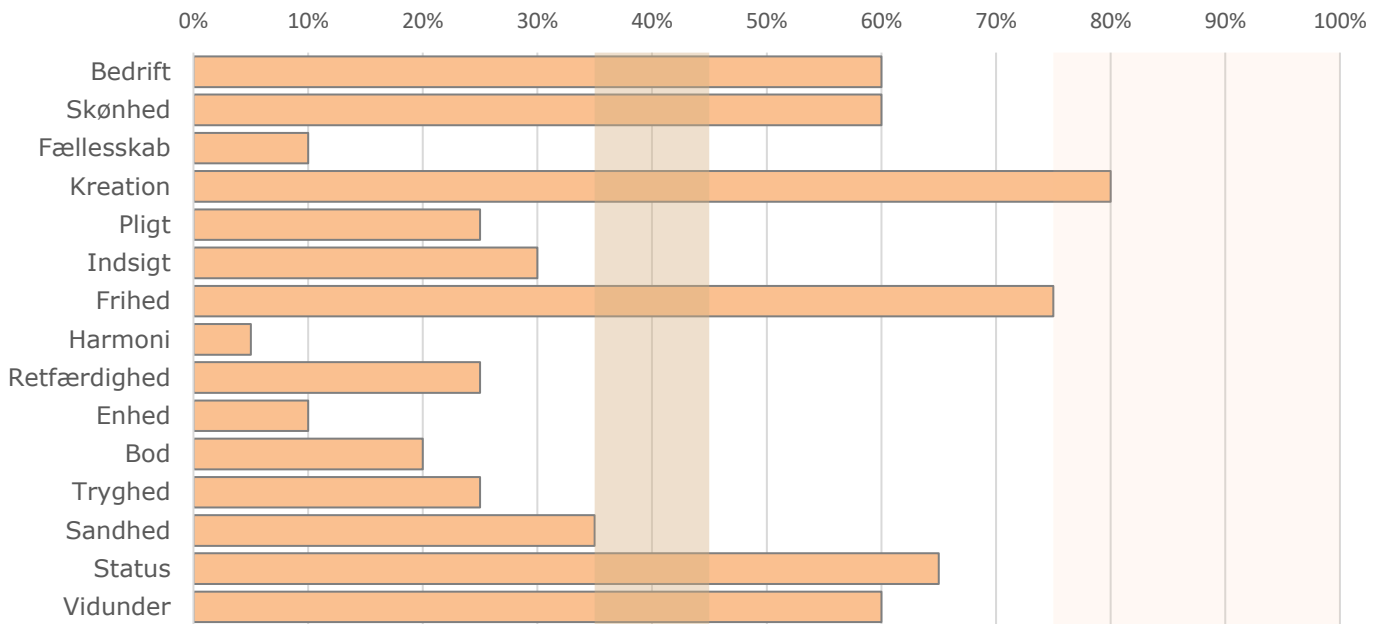
DRIVESTYRKER



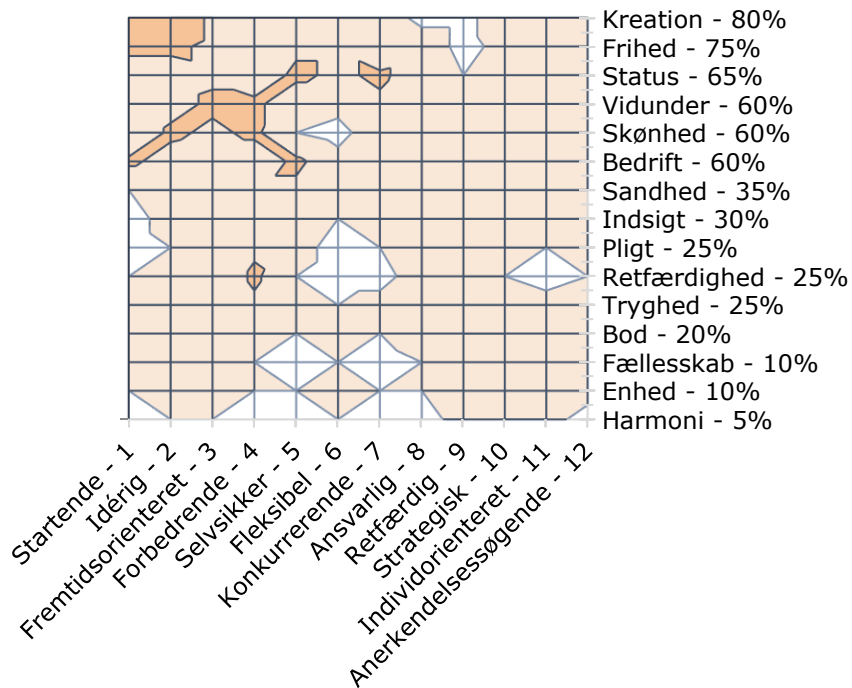
TALENTBIDRAG TIL DRIVEDIMENSIONER



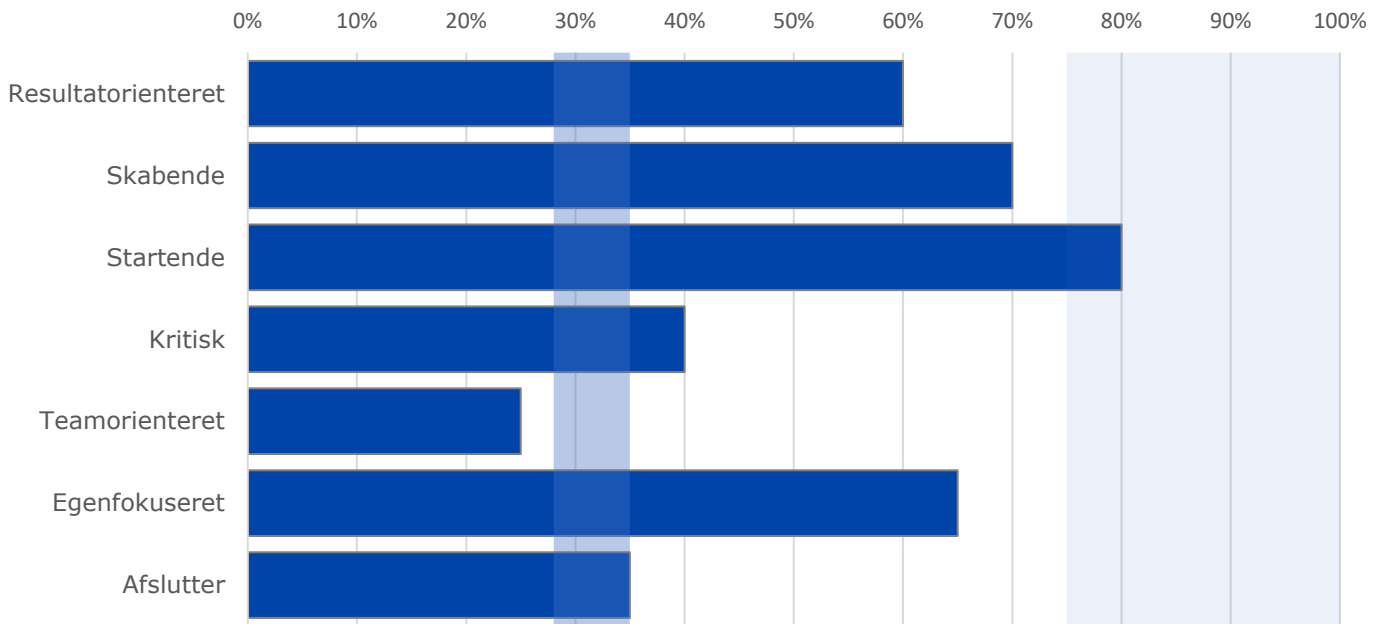
MOTIVATIONSSTYRKERS STYRKER



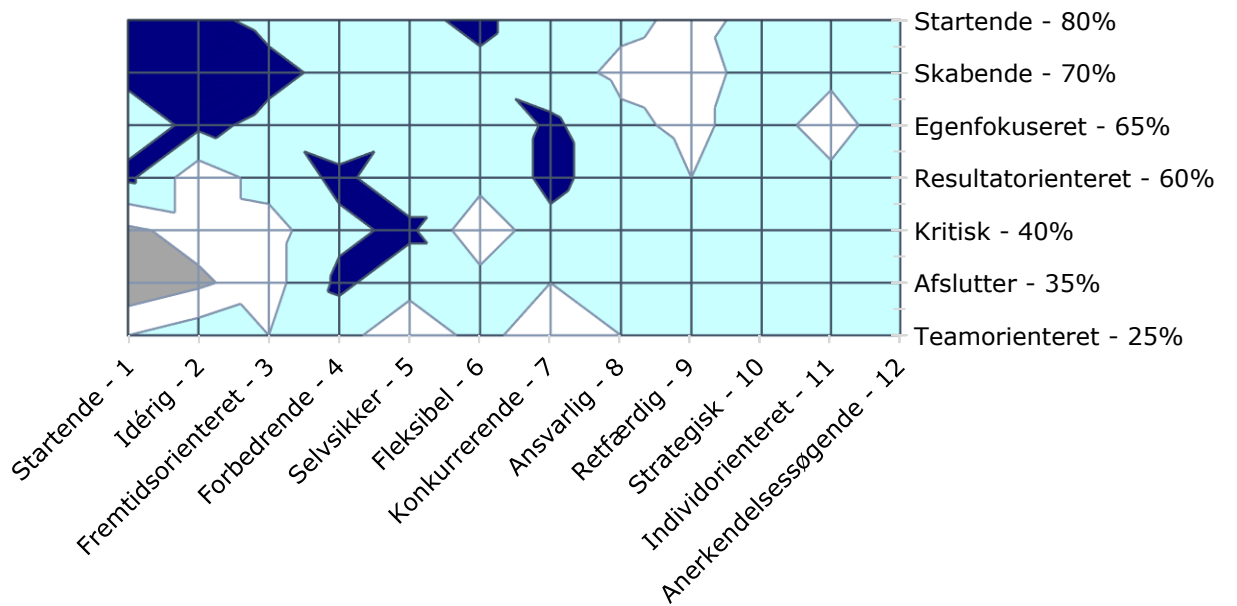
TALENTBIDRAG TIL MOTIVATIONSDIMENSIONER



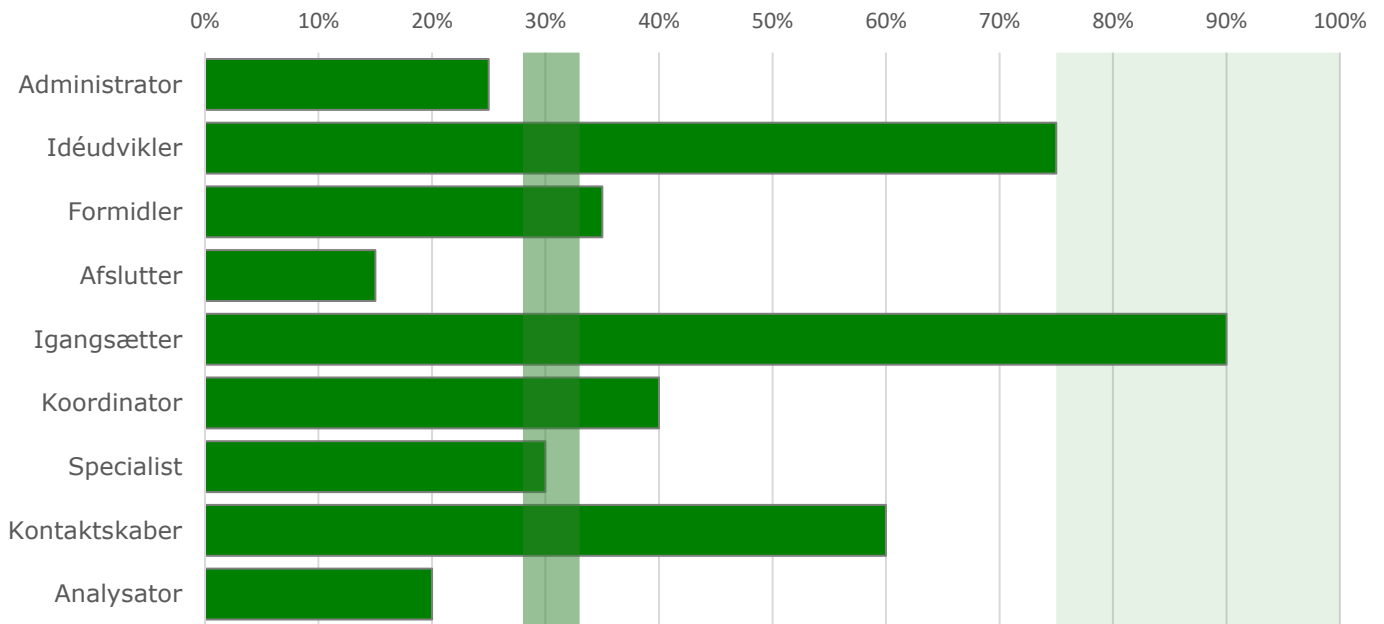
ADFÆRDSSTYRKER



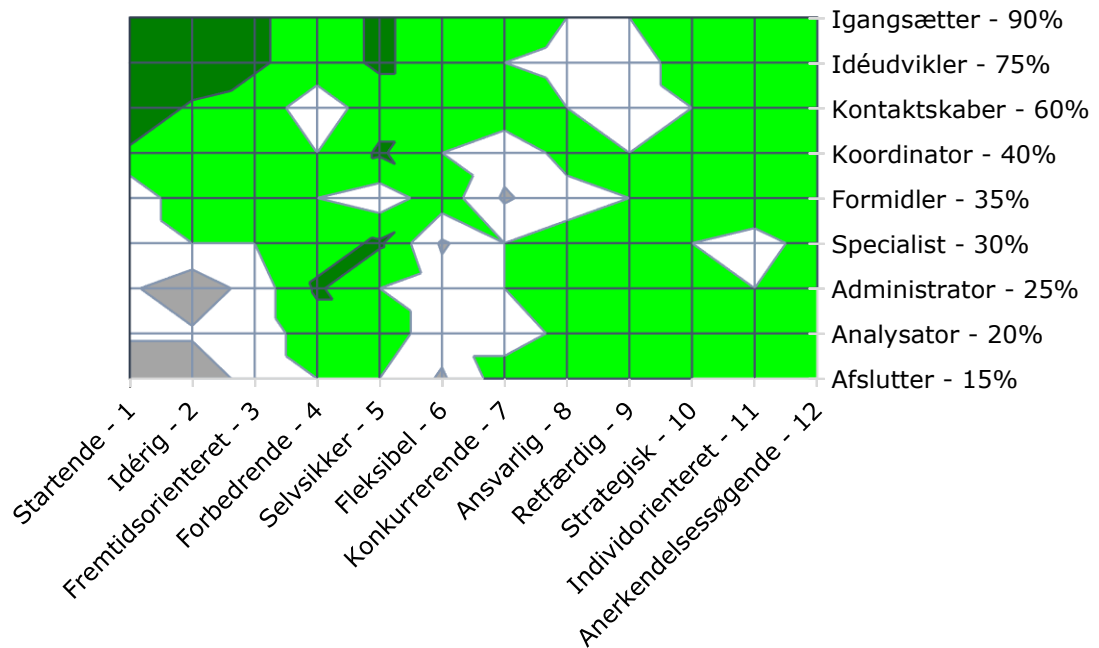
TALENTBIDRAG TIL ADFÆRDSDIMENSIONER



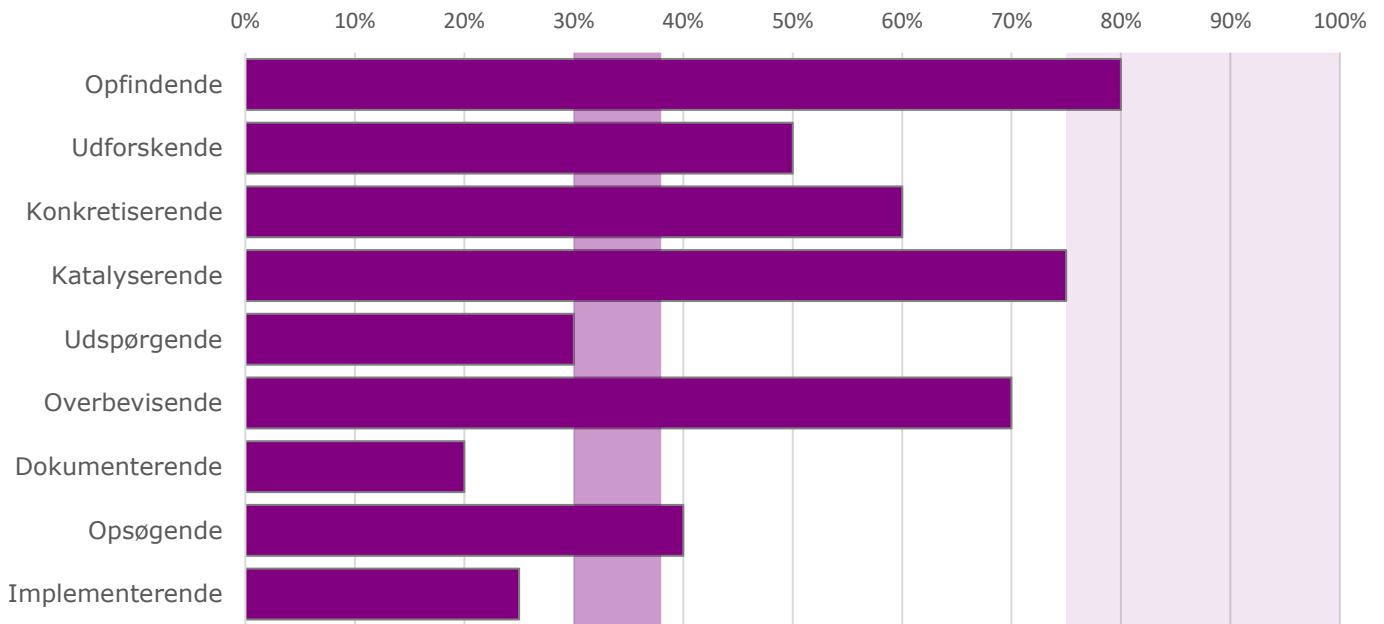
TEAMSTYRKER



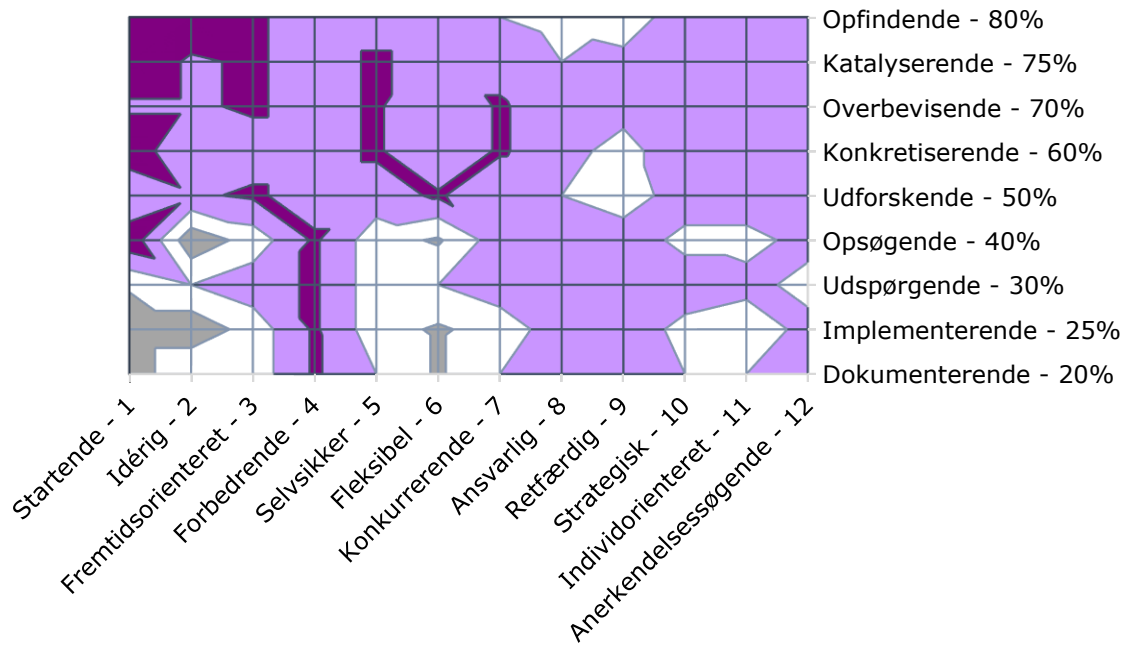
TALENTBIDRAG TIL TEAMDIMENSIONER



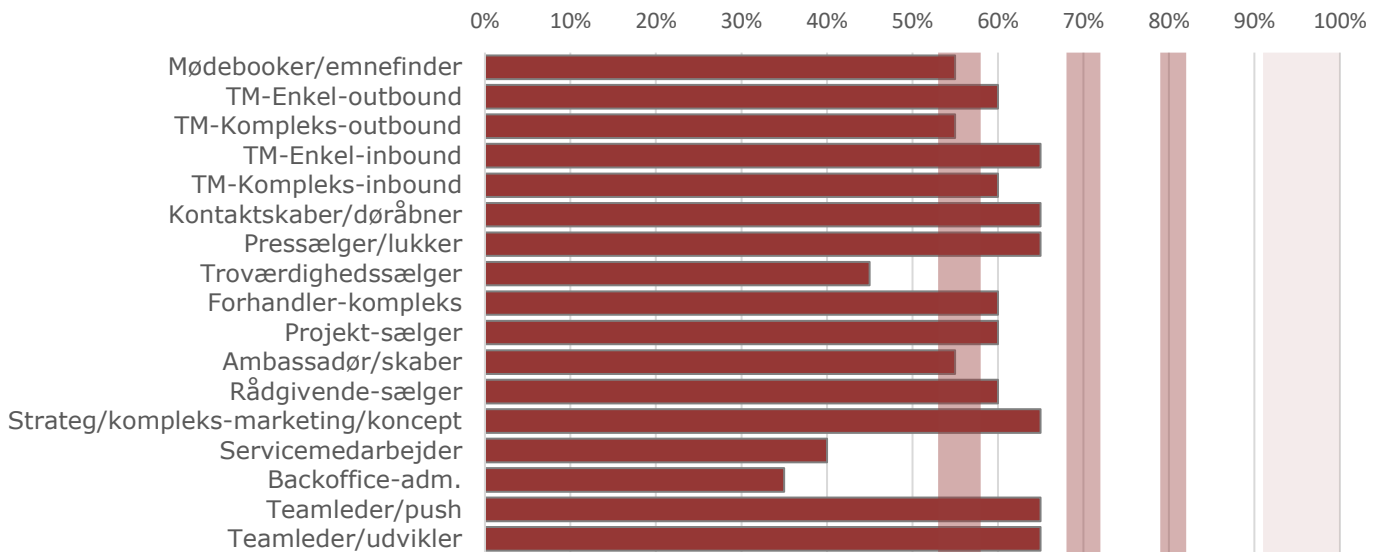
VIDENSSTYRKER



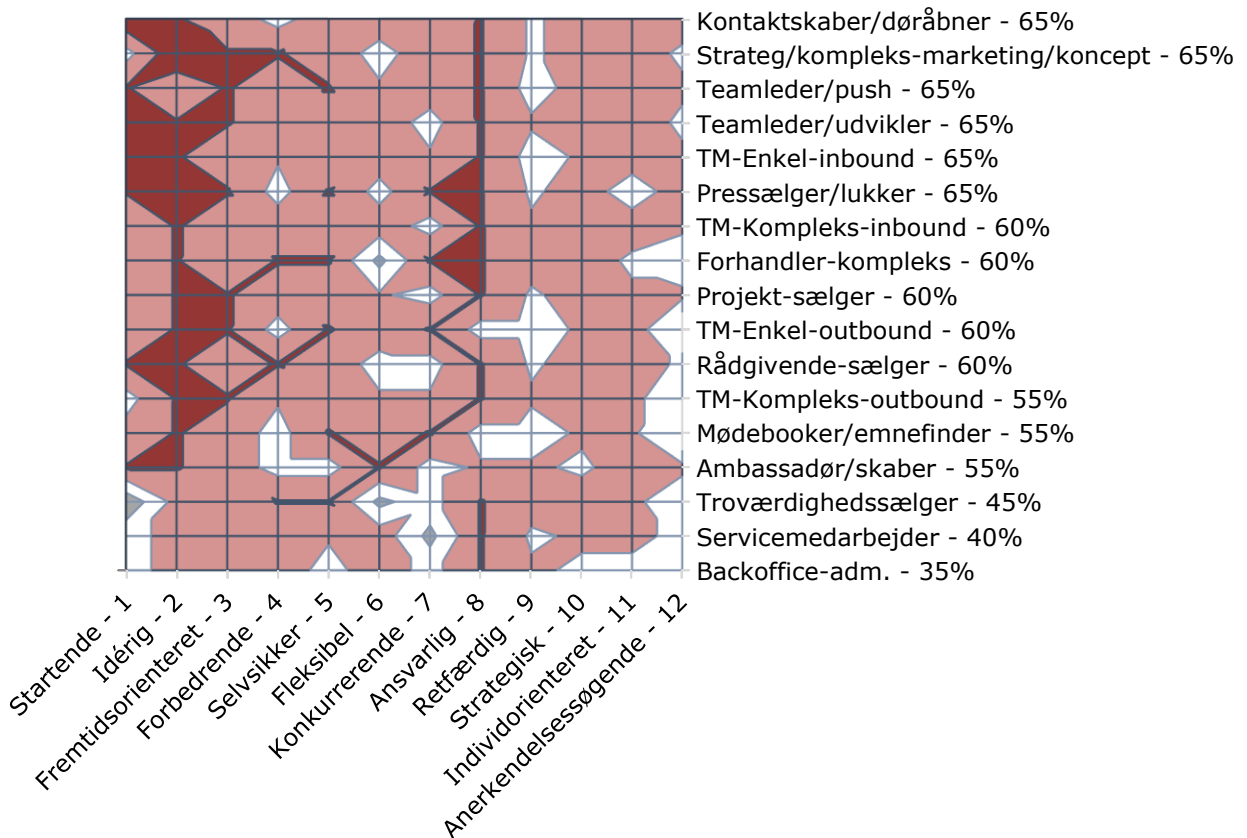
TALENTBIDRAG TIL VIDENSDIMENSIONER



SALGSSTYRKER

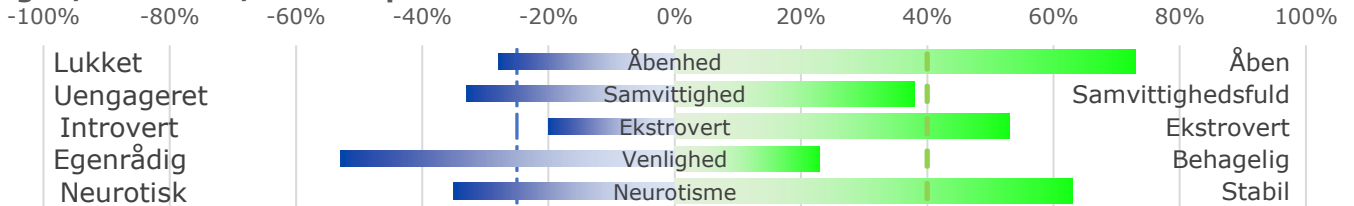


TALENTBIDRAG TIL SALGSDIMENSIONER

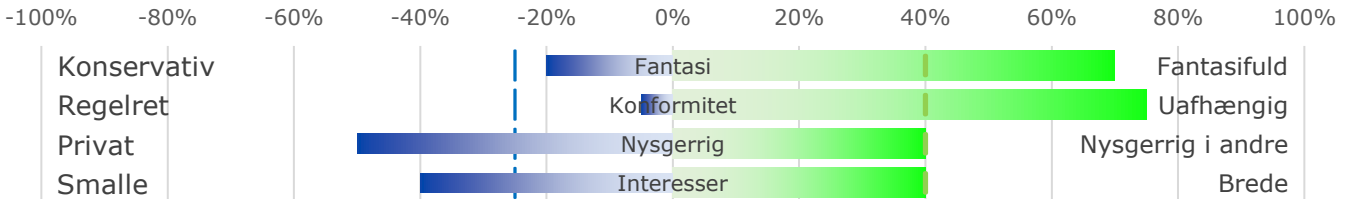


BIG 5 / NEO-PIR / OCEAN SPÆND

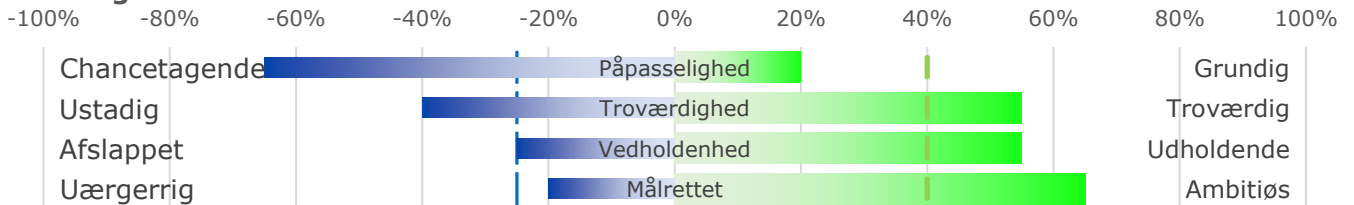
Big 5 / NEO-PIR / Ocean spænd



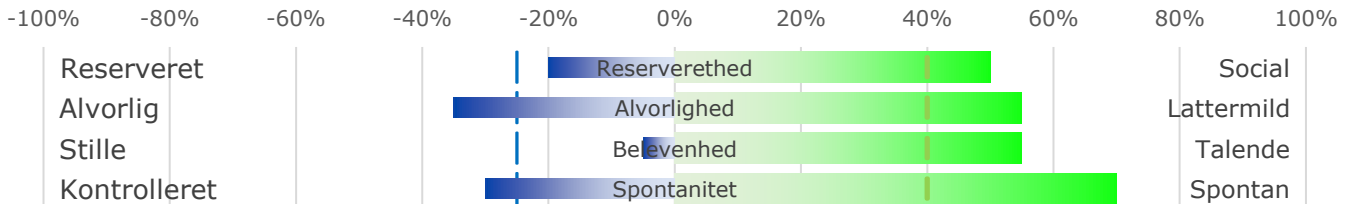
Åbenhed



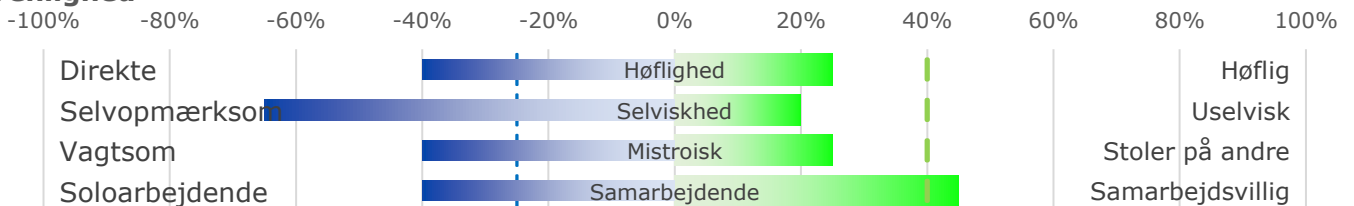
Samvittighed



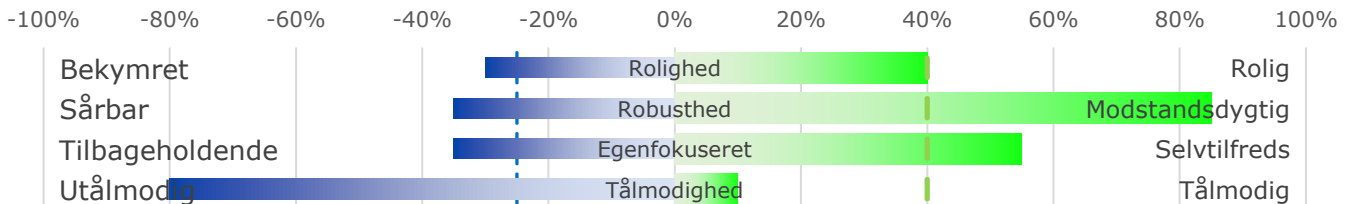
Ekstrovert



Venlighed



Neurotisme



KOMMUNIKATIONSTALENTBESKRIVELSE

	Dine kommunikationstalenter: Nedenfor fremgår dine talenter, beskrevet i forhold til kommunikation.		
	Styrke	Udfordring	Læring
	Styrker viser fordelene ved at have dette talent set i forhold til kommunikation.	Her beskrives de udfordringer, du kan have i forbindelse med dette talent.	Sidst angives en mulig læring, som du med dette talent fordelagtigt vil kunne implementere for at styrke din kommunikation.

	Styrke	Udfordring	Læring
1:Startende	De er ofte inspirerende og gode til bare at stille sig op og tale.	Sjældent særligt gennemtænkte. Kan have svært ved at forstå, hvorfor andre har brug for mere tid til at tænke over tingene, virker tit for "hurtige" og overfladiske, da vi andre endnu ikke forstår, hvad de vil. Hvis de har magt, kan deres hurtighed, som virker selvsikker, få andre til at holde op med at tænke og derfor styrke problemet med dårligt gennemtænkte handlinger.	Andre kan ikke starte så hurtigt som du. De har brug for sikkerhed og gode forklaringer. Giv dem det, så de kan følge med.

	Styrke	Udfordring	Læring
2:Idérig	De er meget kreative og tit farverige at se på for tilskuerne. Har sjove indfald og skæve vinkler, udfordrer modtagerne, har masser af spændende forslag, brænder for deres ideer og kan brainstorme. De overgår ofte andres forventninger, er meget mulighedsorienterede, og deres tanker kan overraske og skabe dynamik.	De kan tabe fokus, fordi de konstant forfølger ideerne. De kan være urealistiske, og nogen gange, når de selv synes de er kreative, kan andre sidde helt tabt tilbage og ikke kunne se eller følge deres ideer. De vil have svært ved at holde planen og måske også svært ved at nå i mål, for der kommer hele tiden en ide i vejen. Derfor kan andre opfatte deres kommunikation som rodet og uoverskuelig.	Gør én ide helt færdig, før du kaster dig over en ny, og forklar din idé ekstra godt, da der kunne være en del, som ikke har fanget den endnu. Hold fokus!
3:Fremtidsorienteret	De er visionære og tit gode til at "tegne et billede" for andre. Gode til at rette fokus fremad i stedet for bagud, kan tale visionært og engagerende, gode til at lokke andre med og begejstre, gode til at sælge muligheder og få fokus væk fra problemerne. Kan tænke store inspirerende tanker. Gode til at sætte scenen, og vil ofte have let ved at få engageret tilhørerne i starten samt ved opsamling/afslutning.	Kan glemme at få fakta med og kan nogen gange tænke for stort, også når det bare er småting, der skal løses. Risikerer at tabe tilhørerne, miste fokus og at tale hen over hovedet på tilhørende. Fakta og småting kan blive overset, også når de er nødvendige, fordi fokus er på større sammenhæng og det visionære. De kan glemme fortiden i deres fokus og derfor nogle gange mangle ordentlig sammenhæng fra historien til deres nye spændende vision.	Husk at tjekke, om der er sammenhæng, og om tilhørerne har forstået din vision på et praktisk niveau.
4:Forbedrende	De er gode til at opfordrer os til at gøre det endnu bedre. Stærke til at hæve kvaliteten, og de leverer selv altid et gennemarbejdet stykke arbejde. De kan løfte ambitionsniveauet for os andre og få fokus væk fra det middelmådige mål. Deres ønske om perfektion kan være inspirerende.	Kan virke kritiske og utilfredse. Kan virke bedrevidende og - hvis de ikke passer på - som om, at de selv mener, de kunne lave alt bedre. Da de nogle gange håndterer kaos dårligt, vil de måske have en tendens til at virke lidt ufleksible. Deres perfektionisme kan virke urimelig og handlingslammende.	Stil spørgsmål i stedet for at kritisere. På den måde kan du få tilhørerne til selv at se forbedringsmulighederne.

	Styrke	Udfordring	Læring
5:Selvsikker	<p>De tror på sig selv, virker sikre på deres materiale, giver andre ro gennem deres tro på egne tanker. De er gode til at overbevise andre, kan ikke rigtig rystes, tør udfordre, og de skaber derved debat og læring. De kan feje opposition af vejen, og deres sikkerhed giver os andre tro på det, der bliver sagt.</p>	<p>Virker provokerende på et fåtal, fordi de virker så sikre. Kan glemme at lytte, fordi de er så overbeviste, og deres overbevisning kan være et problem for deres egen læring. Kan virke som en rød klud på dem, der er uenige. Deres selvsikkerhed kan få andre til at opgive at komme med input, eller at lade være med at tænke sig om, for det virker jo som om "han ved hvad han taler om". Kan være forførende gennem deres alfa-han/hun roller, og kan derfor få mere magt, end de har indsigt til.</p>	<p>Stil nogle få spørgsmål om, hvad andre mener. Så virker du som om, du er interesseret.</p>
6:Flexibel	<p>De får forandringer til at se lette ud og er gode til at være i nuet med tilhørerne. Er ofte meget varierede og fanger signaler og bygger videre på dem, så der konstant er en god og spændende dynamik, der holder folk på tæerne. Er specielt gode til uforudsete, improviserede taler og taler, som får folk til at acceptere forandringer.</p>	<p>Kan lade nuet påvirke dem meget, hvilket vil sige, at de let kan tabe fokus, og det er ikke altid, at tilhørerne kan følge med. Det, de kalder spændende og dynamisk, vil for mange være kaotisk, usystematisk og ukritisk.</p>	<p>Vid hvor du skal ende og pas konstant på, at du ikke er på vej væk.</p>

	Styrke	Udfordring	Læring
7: Konkurrerende	De er stærkt motiverede og er ofte glade for at få andres opmærksomhed, så de kan vise deres dygtighed. Er gode til at begejstre, skabe kampånd og virke som vindere. Ofte vil de også gøre tingene bedre end andre og derved sætte en høj standard. Deres sprog vil til være ærlig og udfordrende, rettet mod handling og succes.	De kan ikke lide at andre tager fokus fra dem og er meget dårlige til at lytte og tage i mod kritik. Det gør, at de normalt ikke får nok input såvel før som under kommunikationen, da de ikke bryder sig om ikke at være verdensmesteren, der ved det hele. De kan også have en tendens til at bruge ironi og sarkasme overfor folk, der udfordrer deres budskaber.	Pas på, at du ikke jorder dem, der er uenige, og husk, at det handler om bolden og ikke om dig.
8: Ansvarlig	De virker troværdige, er velforberejdede og leverer ofte et sikkert og klart budskab. Står inde for det, de siger og virker handlekraftige. De hæver ofte niveauet og fremstår ofte som "sikkerheden selv". Deres budskab er ofte meget ærligt og direkte og misforstås sjældent. Deres materiale virker ofte gennemarbejdet og som om, de har godt styr på det. De argumenterer meget logisk.	Kan virke lidt hårde og uforsonlige i deres budskaber, og det kan misforstås som manglende fleksibilitet og som kritik mod andre. Andre kan opfatte dem som kritiske og bedrevidende og som om, at de mener, at det kun er deres budskaber, som indeholder sandheden.	Lyt lidt mere og smil lidt mere, så du virker indbydende og imødekommende.
9: Retfærdig	De virker troværdige, retfærdige og kan udtrykke klare regler, som vi andre kan følge. Taler tit passioneret om de ting, som de finder vigtige.	Kan have mange ideer om, hvordan man bør gøre tingene. Kan være lidt ufleksible og virke lidt for dømmende eller som den strenge politimand, der vil have tingene på sin måde. Kan tage for givet, at vi andre er helt enige med dem om alle deres regler, og føle sig meget udfordret, hvis andre udfordrer disse regler, eller hvis andre udfordrer deres egen følelse af fairness. De skal passe på, at de ikke virker dømmende og ufleksible.	Pas på ikke at virke som en politimand, der deler bøder ud, og ikke sætte for mange regler op. Husk, at hvis du vil styre meget, skal reglerne være enkle, så alle forstår dem.

TALENTOVERSIGT MED BESKRIVELSER

- | | | | |
|-----------|--|-----------|--------------|
| 1 | Startende | 27 | 10.30 |
| | Godt begyndt er halvt fuldendt. Tingene skal i gang, og det med det samme! Vi kan altid rette tingene af senere. Det vigtige er at komme i gang. Hvis du skal vente for lang tid på at komme i gang, bliver du utålmodig, og det har jo intet formål. Det, der kan gøres nu, bliver gjort nu. Du er også god til at få andre til at gå i gang. | | |
| 2 | Idérig | 11 | 9.60 |
| | Du er vild med ideer, alt hvad der er nyt og giver nye spændende vinkler på tingene. En ny tanke, som sætter alt i nyt lys, noget som får det gamle til at få ny værdi. Og du har selv masser af disse tanker, så nogen kalder dig kreativ, andre siger, du er en god filosof, og andre igen synes, du er original og ægte. | | |
| 3 | Fremtidsorienteret | 10 | 9.05 |
| | Du elsker at se ud i fremtiden, at se mulighederne, se de mulige forbedringer og hvor fantastisk, det kan blive. Du kan inspirere andre, når du maler billeder om den kommende strålende fremtid. | | |
| 4 | Forbedrende | 30 | 8.00 |
| | Du elsker dygtighed, ikke kun lidt over middel, men det fremragende. Du tænder på at kunne hjælpe andre til excellence, og du elsker, når du selv er bedre end bedst og når nye højder. Du kan lide det unikke og samtidig fantastiske, og du omgås helst mennesker, som er bragende dygtige. - Det er sjovere og mere udfordrende. | | |
| 5 | Selvsikker | 26 | 7.80 |
| | Du har højt selvværd: du ved, at du er dygtig. Du kan dine ting og ser ting, ingen andre ser. Kun du kan lede dig - andre kan give råd; men du ved, hvad der er rigtigt. Du hviler i dig selv og ved, at du kan klare alt, hvad der kommer. | | |
| 6 | Fleksibel | 23 | 7.80 |
| | Du lever i nuet og reagerer på det, der sker, uden at blive lammet af situationen. Du er ikke bange for det uforudsete - du forventer, at det kommer. Din fleksibilitet er stor. Måske kan du godt planlægge; men det gør ikke noget, hvis der kommer overraskelser: Forandring er spændende. | | |
| 7 | Konkurrerende | 31 | 7.80 |
| | Du sammenligner dig selv med andre og vil være endnu bedre, end de er. Du kan lide mål og at være i en konkurrerende situation. Du vil vinde, og tænder på at få at vide, at noget ikke kan lade sig gøre, - for så skal du nok vise dem! | | |
| 8 | Ansvarlig | 20 | 7.75 |
| | Du føler ansvar for alt, hvad du går ind i. Når du først har sagt ja, bliver du ved, indtil du har nået det, du har sat dig for. Du laver nok lidt for meget; men du når det og kommer aldrig for sent og bliver ikke nødt til at komme med dårlige undskyldninger. | | |
| 9 | Retfærdig | 13 | 7.60 |
| | Retfærdighed og balance er afgørende for dig. Du er et værn mod det uretfærdige og ubalancerede. Du behandler alle ens og retfærdigt. Alle skal have den samme fair chance. | | |
| 10 | Strategisk | 17 | 7.40 |
| | Du har strategisk overblik, kan forudse forhindringer og finder den bedste fremgangsmåde. Du tør igen og igen stille spørgsmålet "Hvad nu hvis ...". Du tør vælge retning og gør det godt, og du tør handle på dine valg. Du er en blanding af spåmand og hærfører. | | |
| 11 | Individerorienteret | 3 | 7.15 |
| | Du kan se menneskers særlige træk. Du forstår og nyder forskellene på mennesker. Du forstår, hvordan de tænker og reagerer, hvad der motiverer dem. Du giver altid den rigtige gave og den rigtige ros. Du kan variere din ledelse, undervisning, forklaring, så den er tilpasset den enkelte. Du hjælper mennesker til at yde deres bedste. | | |

- 12 Anerkendelsessøgende** **19** **6.90**
 Du vil have andres respekt, du vil høres, du vil være endnu bedre. Du vil anerkendes for den særlige person, du er. Du ønsker også, at andre skal tage sig sammen, dygtiggøre sig og markere sig. Du elsker anerkendelse og søger kvalifikationer og resultater ud over det normale.
- 13 Målrettet** **25** **6.80**
 Du vil opnå noget. Det at nå ting, få dem gjort, nå målet, tænder dig. Talentet får dig til at løbe hurtigere og altid tænke i nye mål. Du elsker at nå et mål, men finder lynhurtigt et nyt, når det er nået. Du er på jagt efter målene 24/7/365, og du er udholdende.
- 14 Optimistisk** **32** **6.75**
 Du er optimist og positiv, håber altid på det bedste, og dit gode humør smitter andre, som i øvrigt elsker at være sammen med dig. Hellere tro det bedste end frygte det værste, er dit slogan, og du kan altid finde den positive intention hos andre og se det positive i enhver situation.
- 15 Vurderende** **9** **6.40**
 Du er forsigtig og kritisk. Du ved, at selv om alt virker, som om det er i orden, så er der mange risikofaktorer, og dem kan du spotte. Derfor er du også forsigtig i venskaber, for man ved aldrig... Du lægger en plan, så tingene ikke går skævt, og ser efter eventuelle forhindringer.
- 16 Fokuserende** **24** **6.20**
 Hvor skal vi hen, du? - Det har du brug for at vide. Du skal kende målet og have lov til gå efter det uden for mange forstyrrelser. Du forstår at bide dig fast og blive ved at styre uden om ligegyldighederne. Du irriteres af forhindringer og lader dig ikke lokke på afveje. Du kan lide at have få fokusområder.
- 17 Værdifast** **28** **6.00**
 Du har faste værdier. Du ved, hvad der er vigtigt. Du tror på kerneværdier som familien, hårdt arbejde, etik, spiritualitet/religion o.lign. Du er troværdig og tillidsvækkende og skal tro på det, du arbejder med. Du tror på eviggyldige sandheder. Du har en passion for det, du gør.
- 18 Lærende** **12** **5.85**
 Du elsker at lære. Selve processen, som får dig fra lille viden til egentlig kompetence, tænder dig. Det kan være alt muligt, du gerne vil lære: sprog, madlavning, geografi eller historie. Det er måske ikke så vigtigt som, hvor godt du har det, når du er i gang, og hvor god du er til det.
- 19 Disciplineret** **21** **5.80**
 Du har behov for en ordnet verden, hvor der er styr på tingene. Du mestrer rutiner og systemer, du jagter deadlines og elsker præcision. Du mestrer detaljen.
- 20 Holistisk** **14** **5.30**
 Alt har en årsag, og alt hænger sammen. Dét ved du. Du opfører dig ansvarligt, for du ved, at det ellers vil ramme dig i nakken. Så fordi alt påvirker alt, og der er en mening med alt, gør du dit for at få andre til at forstå sammenhængen. Du hjælper andre til at se og forstå meningen med ting.
- 21 Problemløser** **22** **5.30**
 Du er en problemløser. Du finder løsningen, selv når det ser allermost håbløst ud. Faktisk motiverer det dig, at udfordringen er stor. Måske har du et speciale, måske er du til lidt af hvert; men nærmest intuitivt ved du, hvad der skal til for at få ting eller situationer til at lykkes.
- 22 Kommunikerende** **4** **5.25**
 Du kan lide at forklare og beskrive ting, og du er god til det, såvel én til én som i store grupper. Dit sprog er billedrigt, og du kan gøre det kedeligste spændende og det komplicerede enkelt. Du er kommunikator.
- 23 Koordinator** **8** **4.90**
 Du er koordinator i store komplekse projekter, så de får det ønskede resultat. Selv de sværeste ting kan du styre af og være den, der beholder overblikket og fortæller andre, hvor det er, de skal hen.

Du er effektiv, fleksibel og får rettet til, så samspillet fortsat er optimalt. Du finder altid den gunstigste vej, der hvor andre farer vild.

- 24 Analyserende** **7** **4.90**
 Du kræver beviser, du er kritisk, ikke bare for at være kritisk; men fordi du vil kende sandheden. Data siger dig noget, for de er jo ikke værdiladede. Det giver dig sikkerhed, gennemtænkthed og præcision. Når du har beviser nok, vil du flytte dig, ikke før. Du gennemskuer, når ting ikke er valideret ordentligt. Du finder mønstret i kaos ved grundighed.
- 25 Indlevende** **1** **4.80**
 Du kan mærke, hvad der foregår hos dem, du omgås. Du ved, hvad de føler, næsten som om, det var dine egne følelser. Du kan sætte dig ind i deres verden. Ikke at du giver dem ret, men du forstår, hvad det er, der sker hos dem. Du ved, hvad de har brug for, og hvad de forventer, så du forstår at tale til dem på den helt rigtige måde, og nogle gange kan du forklare deres personlighed og handlemåde bedre, end de selv kan.
- 26 Sammenhængssøgende** **16** **4.40**
 Ved at se tilbage kan du se sammenhæng. Fordi du forstår fortiden, kan du forstå, hvorfor ting er, som de er. Derved kan du forstå, hvad der virkelig er vigtigt, for du har overblikket og derfor selvtilliden. Du skal kende ting for at være tryk ved dem, for før vi kender historien og sammenhængen, ved vi reelt intet.
- 27 Filosoferende** **18** **4.40**
 Du kan lide at tænke, at bruge hjernen og finde endnu mere gennemtænkte svar. Du bruger tid alene for at kunne få lov til at tænke. Hvad du tænker på er ikke afgørende, men du elsker det og er god til det.
- 28 Researchende** **15** **4.20**
 Du er samler. Du kan samle på mange slags ting eller informationer. Du elsker den mangfoldighed, som du kan finde inden for et specifikt område. Om du skal bruge det, er ikke nødvendigvis vigtigt; men det kan være det. Det vigtige er at vide eller have endnu mere.
- 29 Styrende** **33** **3.90**
 Du styrer og kan lide det. Når du har fundet din holdning, går du straks i gang med at få andre til at følge den. Konfrontationer er en fordel for dig, for du kan bruge dem til at få de andre til at forstå din sag. Du vil have ærlighed og er altid selv ærlig. Du står frem og står ved dig selv.
- 30 Relaterende** **5** **3.70**
 Du kan lide at lære mennesker dybere at kende, og at de kender dig godt. Du ønsker dybe relationer. Du tør give af dig selv for at opnå endnu bedre relationer. Hellere blive gode venner end nøjes med at være bekendte.
- 31 Harmoniskabende** **6** **3.65**
 Du finder de steder, vi kan mødes holdningsmæssigt, og går uden om dem, hvor der er konflikter. Du skaber harmoni. Du ved, at det er vigtigere at skabe samarbejde og ro end at skændes om såkaldte sandheder.
- 32 Inddragende** **2** **3.50**
 Alle skal være med, jo flere desto bedre. Du hader eksklusivitet og ønsker, at alle kan deltage. Du dømmes ikke og bryder dig ikke om, at andre dømmes hinanden. Du ved, at dybest set er vi alle ens, så derfor bør vi alle inkluderes.
- 33 Charmerende** **29** **2.90**
 Du er charmerende. Du elsker at møde nye mennesker og få dem til at kunne lide dig. Du kan altid finde noget at tale om, finde fælles interesser, og få gang i samtalen mellem dig og fremmede. I din verden er ingen fremmede, men bare venner, som du ikke har mødt endnu.

34 Udviklende**34****1.95**

Du ser andres potentiale, deres mulighed for succes. Du kan lide at få dem til at vokse og elsker, når du kan se, at de vokser. Du roser og elsker at hjælpe og udvikle andre mennesker.